

# Habo – den hållbara kommunen för hela livet



HABO KOMMUN

**I Habo kommun ska alla få plats** och känna sig välkomna oavsett ålder, etniskt ursprung, kön eller religion. Oavsett när i livet och hur livssituationen ser ut, vill vi att Habo kommun ska vara väl fungerande, välkomnande och inkluderande. Detta gäller såväl de människor som bor och arbetar här, som de som besöker vår kommun, och de företag och andra organisationer som finns etablerade här.

**Habo kommun ska vara hållbar.** Vi vill hushålla med de resurser vi fått och använda dem på bästa sätt. Vi ska ta ansvar för och ta väl hand om vår miljö, ekonomi och andra resurser på ett sätt som gör att Habo kommun kan fungera väl idag – och skapa goda möjligheter för Habo kommuns kommande generationer.

**I Habo kommun ska visionen ”den hållbara kommunen för hela livet”** genomsyra kommunens alla verksamheter och utgöra färdriktningen i allt arbete som vi utför.

**Att arbeta med målstyrning** innebär att styra, följa upp och utveckla verksamheten. Ett framgångsrikt mål- och förbättringsarbete strävar hela tiden i riktning mot visionen. Förbättringsarbetet ska fungera motiverande, ge ökad tydlighet och skapa förståelse för helheten för alla medarbetare i Habo kommun. Med mål som alla gemensamt strävar i riktning mot visionen ges svaret på vart hela organisationen vill.

**För mandatperioden 2016-2019** har vi tio övergripande, politiskt fastställda, verksamhetsmål som syftar till att visa vilka områden Habo kommun särskilt vill fokusera på och lyfta fram i vårt förbättringsarbete. Samtliga verksamhetsmål kommer inte att följas upp varje år under mandatperioden, fyra av dem kommer att följas upp årligen. Resterande sex mål kommer att följas upp under perioden (två mål per år).

**Varje nämnd** har inom respektive övergripande verksamhetsmål, arbetat fram minst ett och max tre mål. Till dessa verksamhetsnära mål har mått kopplats, i syfte att tydliggöra, kvantifiera och konkretisera målbilden; att helt enkelt arbeta fram mål som skapar delaktighet och engagemang. Slutligen har strategier för hur dessa mål och mått ska uppnås presenterats.



**Habo, den hållbara  
kommunen för hela livet**



## **Specifika**

Det ska vara tydligt, enkelt och lätt att förstå vad som ska uppnås.



## **Mätbara**

Det ska gå att mäta när målet är nått och det ska framgå vilken mängd som ska nås för att målet ska ha nåtts.



## **Accepterade**

De som operativt kommer att arbeta för att målen ska nås ska uppleva att målen skapar delaktighet, engagemang och motivation.



## **Realistiska**

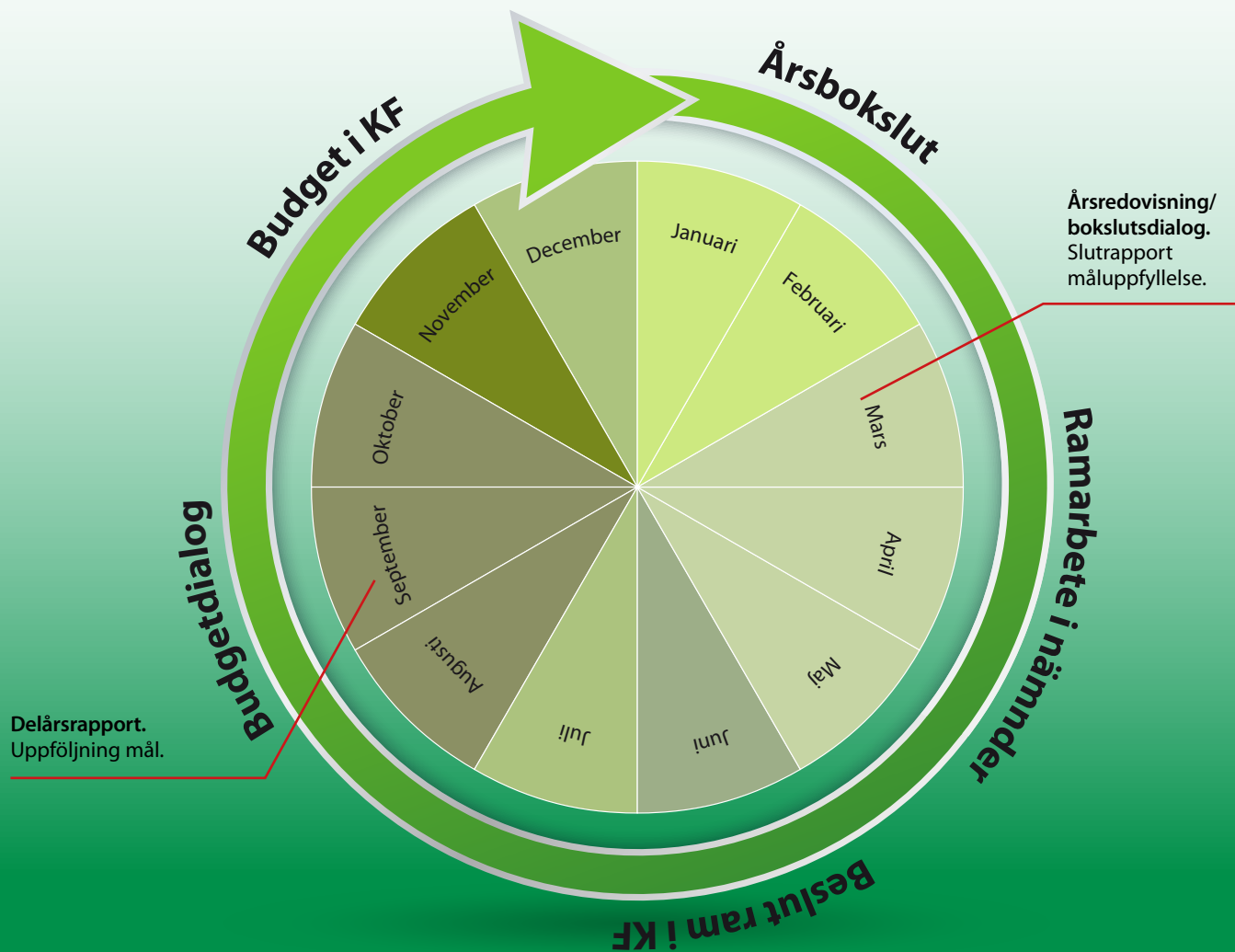
Målet ska vara möjligt att nå.



## **Tidsbundna**

Det ska vara tydligt när i tiden som målet ska vara uppnått.

# Habo kommuns årscykel





# Våra tio övergripande verksamhetsmål för mandatperioden 2016-2019

## 1. En sund ekonomi och ekonomistyrning

Enligt God ekonomisk hushållning, som regleras i kommunallagen, ska kommunal verksamhet drivas så att kostnaderna för verksamheten inte skjuts på kommande generationer. Kommunens investeringar bör inte överstiga summan av avskrivningar och årets resultat. För de enskilda nämnderna innebär en sund ekonomi i första hand att den av fullmäktige beslutade budgeten ska hållas. Alla verksamheter ska bedrivas kostnadseffektivt. Det är viktigt att det finns kostnadsmedvetenhet i hela organisationen. Alla verksamheter ska sträva efter att medarbetarnas arbetstid används på det sätt som bäst gynnar kvalitet och ekonomi. Kommunen ska varje år, under perioden 2016-2019, ha ett budgetöverskott på minst 2 procent.

## 2. Trygg och säker kommun

Habo kommun ska vara en trygg och säker kommun för alla invånare, besökare och verksamhetsutövare. Den personliga säkerheten är viktig för trivseln och den upplevda tryggheten ska ständigt förbättras. Habo kommun ska verka för att minska såväl antal som konsekvenser av olyckor, brott och bränder.

## 3. I Habo kommun är barnen i centrum

Barn och ungas rättigheter ska lyftas fram. Ett barnperspektiv ska anläggas på alla beslut och åtgärder i Habo kommun.

## 4. Skapa ett mervärde genom mångfald och individens fria val

I Habo kommun ska alla få plats oavsett kön, funktionshinder, etniskt ursprung eller religion. Mångfald och valfrihet har positiva effekter för verksamheter och medborgare.

## 5. En miljösmart och miljömedveten kommun

I Habo kommun ska vi arbeta aktivt med klimat- och miljöfrågor och inte lämna över miljöproblem till efterföljande generationer.

Hållbarhetsperspektivet ska genomsyra hela den kommunala verksamheten. Habo kommuns miljöprogram ska utgöra grunden för miljöarbetet och Habo kommuns miljömål ska integreras i den allmänna samhällsplaneringen, samt ständigt utvecklas och anknyta till de nationella målen.

## 6. Serviceanda

I Habo kommun ska varje enskild individ mötas med respekt. Serviceanda och god tillgänglighet ska alltid vara Habo kommuns ledord. Det är viktigt att arbeta för goda relationer både med interna och externa intressenter.

## **7. Kvalitet**

Habo kommuns verksamhet ska bedrivas med hög kvalitet. Att uppnå goda resultat är en av de viktigaste uppgifterna för den kommunala organisationen. Medarbetare ska vägledas i arbetet med att skapa förutsättningar för resultat med hög kvalitet. Det är viktigt att områden som behöver utvecklas och förbättras synliggörs. De egna resultat- och kvalitetsmålen ska, så långt som möjligt, jämföras med KKIK (Kommunens Kvalitet i Korthet).

## **8. Meningsfull fritid**

Habo kommun ska uppmuntra och verka för att alla invånare får möjlighet till en meningsfull fritid. Det är viktigt att verka för att civilsamhället och kommunen tar ett gemensamt ansvar.

## **9. Mångsidigt näringsliv**

Näringslivets villkor och förutsättningar ska alltid beaktas vid kommunala beslut. Habo kommun ska underlätta och aktivt arbeta för tydlig kommunikation till såväl befintliga företag som till företag/företagare som vill etablera sig i kommunen. Kommunen ska vara behjälplig i kontakter mellan företag och myndigheter.

## **10. Föredöme som arbetsgivare**

I Habo kommun vill vi arbeta för en god arbetsmiljö och öka antalet nöjda medarbetare. Habo kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetare som trivs på jobbet skapar god stämning och bidrar på ett positivt sätt till verksamhetens resultat.







**habokommun.se**



**HABO KOMMUN**