

# Informationsmöte Kyrkbyns förskola & Gullvivans förskola



# Habos befolkningsciffror ökar mest i riket

**HABO** Habo tycks vara fortsatt attraktivt.

Enligt siffror från Statistiska Centralbyrån (SCB) är Habo den kommun som har högst procentuell folkökning i hela landet.

Under torsdagen släppte Statistiska Centralbyrån (SCB) siffror på hur befolkningsändringen sett ut under första halvåret för 2022. I Jönköpings län har befolkningen ökat med 1307 personer, vilket är en procentuell ökning på 0,4 procent.

– Det är flera saker som påverkar, men just för Jön-

köpings län är det mycket beroende på ett invandringsöverskott och att många flyttar dit från andra delar av Sverige, säger Tomas Johansson, statistiker på SCB.

**Av de kommuner** som sticker ut mest är Habo kommun, som enligt SCB:s siffror har en befolkningsmängd som ökat med hela 2,11 procent, högst i hela Sverige. Ett faktum som enligt Johansson kan ha flera orsaker.

– Det handlar om att det är fler personer som föds än som dör, men till skillnad



FOTO: PRESSFOTO

Tomas Johansson lyfter fram Habos nybyggda bostadsområden som en orsak till att befolkningen ökar.

från länet, där det är hög invandring så är det från Habo inflyttning från andra kommuner inom länet, sa-



Det byggs mycket i Habo. Så här såg Fiskebäck sjöstad ut för ett år sedan.

FOTO: THOMAS JOKINIEMI

ger Johansson och fortsätter: – Men det skulle också kunna vara att det är ett nybyggt bostadsområde och

att Habo är attraktivt för de som vill flytta till eget småhus. För det är många barnfamiljer som flyttar dit.

Habo har sedan 2017 haft en expansiv ökning på ungefär 200 personer per år och lär, enligt Johansson, fortsätta så under en tid framåt. Detta trots att siffror från SCB visar att antalet nyfödda i Jönköpings län på ett halvår har minskat med 4,2 procent.

– Även om antalet nyfödda minskat så är det fler som föds än som dör och trots att antalet nyfödda minskat dramatiskt så ska det inte påverka folkmängden.

**Adam Fischer**

036-30 40 19

adam.fischer@io.se



Sida 3



HABO KOMMUN

# Hållbarhet

## Ekonomisk hållbarhet –

- Ju lägre lokalkostnader desto mer pengar till pedagogiskt verksamhet
- Kommunens samlade behov

## Pedagogisk hållbarhet –

- Lokalerna behöver bidra till god arbetsmiljö för barn och personal och gynna inlärning.
- Uppfylla skollagens krav på behörig personal
- Organisera våra verksamheter utifrån hållbar arbetsmiljö för barn och pedagoger



# Tidsplan

230306 – Information till personal på Kyrkbyns förskola och Gullvivans förskola.

230308 – Skriftlig information till vårdnadshavare.

230316 – Informationsmöte för vårdnadshavare.

230321 – Nämndbeslut.

Vecka 12 – Placering av nya förskoleplatser.

Information/Överlämning/Verksamhetsbesök/Inskolning



# Barnkonventionen

Artikel 2: Alla barn har samma rättigheter och lika värde. Ingen får diskrimineras.

Artikel 3: Barnets bästa ska komma i främsta rummet vid alla beslut som rör barn.

Artikel 6: Alla barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.

Artikel 12: Varje barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör henne/honom. Barnets åsikt ska beaktas i förhållande till barnets ålder och mognad



Område	2019	2020	2021
Aneby	51	46	46
Eksjö	37	43	39
Gislaved	40	42	44
Gnosjö	42	51	47
Habo	62	66	70
Jönköping	56	58	58
Mullsjö	36	44	46
Nässjö	34	36	32
Sävsjö	57	57	55
Tranås	56	60	60
Vaggeryd	41	51	50
Vetlanda	45	48	53
Värnamo	46	48	42

# Skollag

”Endast den som har legitimation som lärare eller förskollärare och är behörig för viss undervisning får bedriva undervisningen.”

(2 kap 13 § Skollag (2010:800))

# Nuläge Kyrkbyns förskola

Tjänsteunderlaget uppgår till 415% och är i dagsläget fördelat på fem medarbetare:

100% Behörig pedagog. Anställd sedan januari 2023

50% Barnskötare och 50 % köksansvarig. Byter anställning till Habo kost fr.o.m. 8 maj

80% Behörig pedagog. Ansökt om förflyttning till annan förskola inom kommunen

75% Behörig pedagog. Föräldraledig fr.o.m. 20230501

60% Ej behörig , ej utbildad . Visstidsanställd sedan 20230110 jobbar delad tur med fokus på öppning och stängning går i pension 20231001

Tjänster lyses alltid ut via arbetsförmedlingen och även via sociala medier.



# Nuläge Gullvivans förskola

Tjänsteunderlaget för avdelningarna Fjärilen och Humlan uppgår till 665% och är i dagsläget fördelat på nio medarbetare:

90% Behörig pedagog

85% behörig pedagog

80% Behörig pedagog

80% Behörig pedagog

80% Behörig pedagog

80% Behörig pedagog

80% Behörig pedagog

50% Barnskötare

40% Behörig pedagog





# Kväll och helgomsorg

- Verksamhet sedan år 2007 i Habo kommunen
- Bedrivs sedan 2018 i Gullvivans lokaler.
- 11 inskrivna barn varav 3 barn är inskrivna inom fritidshemsverksamheten



# Riskbedömning inför avveckling förskolor hösten 2023

RESULTAT AV RISKBEDÖMNING			HANDLINGSPLAN			
Riskkällor och risker	Allvarlig risk	Annan risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Svårighet att rekrytera och behålla personal till Kyrkbyns förskola.  Hålla god kvalitet på pedagogiska verksamheten	X		Avveckla förskolan då lediga platser finns på övriga förskolor.  Personal erbjuds placering på övriga förskolor	Beslut: Förvaltning.  Personal: Rektorer	Samtal och besked, april/maj	
Personal väljer att byta kommun.		x	God information	Rektorer		
Personal erbjuds nya placeringar på övriga förskolor med personalbehov.  Kan skapa oro hos viss personal		x	God information och ges möjlighet att påverka valet.	Rektorer		
Personal med specialkompetens kan inte tas tillvara		x	God information och rektor och medarbetare har dialoger om placering.			
Vårdnadshavare mindre nöjda.  Byte av känd personal då man får ny placering vid annan förskola.		x	God information. Val av ny förskola ges samtliga berörda vårdnadshavare Bra avslutning på befintlig förskola. Bra mottagande på ny förskola	Förvaltning. Rektorer Pedagoger	Hösten 2023	
Ändring av kvälls och helgomsorg till ny förskola.  Vårdnadshavare missnöjda med längre restid till arbete.		x	God information av avlämnande och mottagande rektor.	Förvaltning Rektorer		
Ledning och specialpedagogresurser blir ojämnt fördelade		x	Se över fördelningar, och se på längre sikt. God information	Förvaltning		

Blanketten är framtagen av Arbetsmiljöverket.

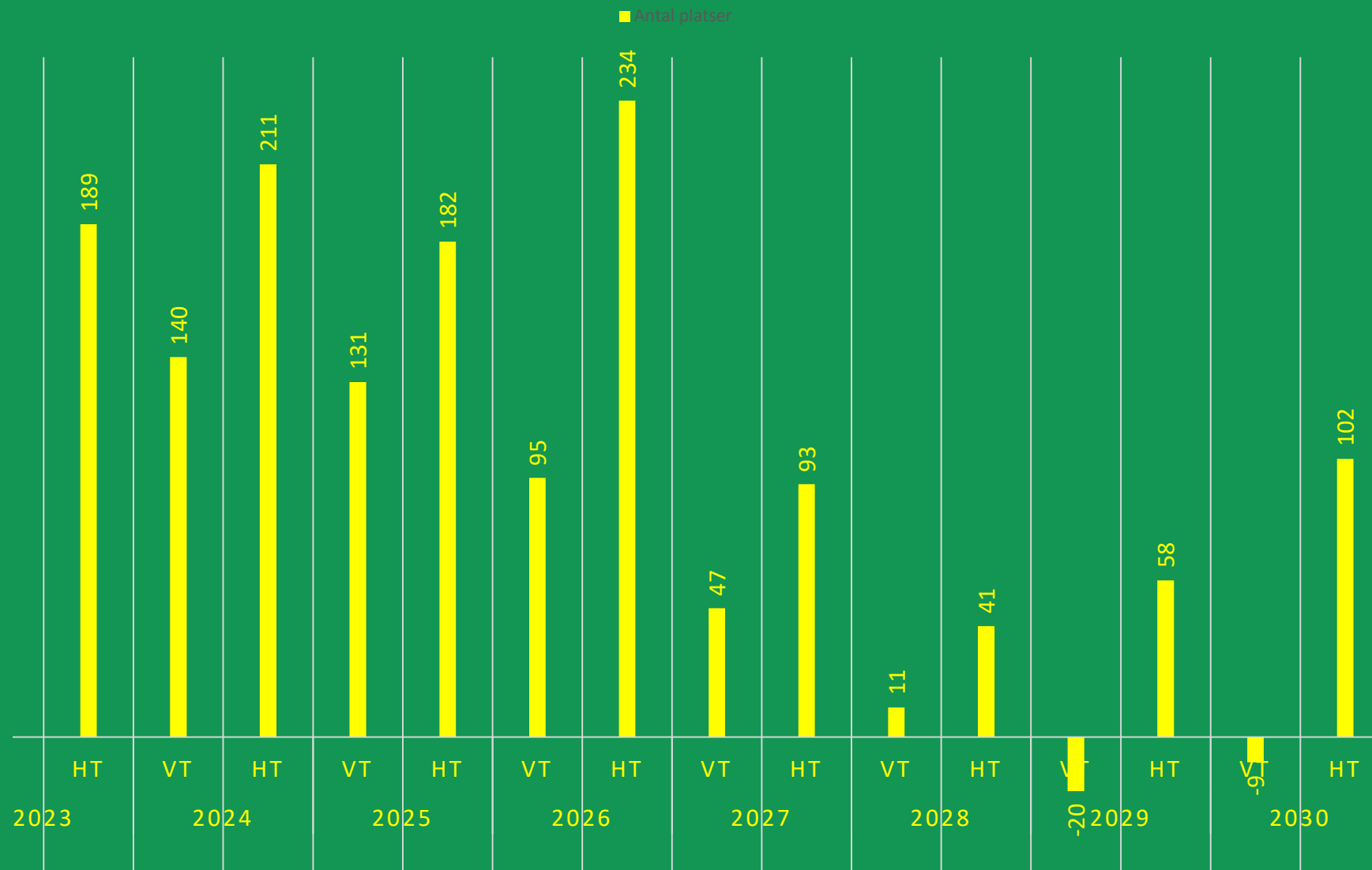
För mer information om systematiskt arbetsmiljöarbete: <http://www.av.se/sam/>

# Riskbedömning om avveckling av föreslagna lokaler inte sker

- Svårigheter att rekrytera och behålla personal vid Kyrkbyns förskola och att då upprätthålla god kvalitet i verksamheten.
- Lokaler för kommunens förskoleverksamhet används inte resurseffektivt.
- Lokaler används inte resurseffektivt ur ett kommunövergripande perspektiv



# LEDIGA FÖRSKOLEPLATSER 2023-2030



# Vad händer nu?

- Barnkonsekvensanalys
- Beslut i Barn- och utbildningsnämnden 2023-03-21
- Val av förskola senast 21 mars
- Ny placering
- Överlämningar
- Bemanning
- Besök

