

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 1 Dagordning	2
§ 2 Planprogram för Habo centrum samt startade detaljplaner	3
§ 3 Kommunens bokslut 2021	4
§ 4 Statsbidrag.....	5
§ 5 Nyckeltal för omsättning av personal	6
§ 6 Krisledningsorganisation	7
§ 7 Tandvård	9
§ 8 Information om socialförvaltningen	10
§ 9 Länstrafikens trafik- och tillgänghetsråd	12
§ 10 Valfärdsbibliotek.....	13

Kommunala rådet för pensionärer och personer med funktionsvariation (RPF) 2022-05-19

Plats och tid: Vänster kammare, kommunhuset i Habo, torsdagen den 19 maj 2022, klockan 09.00–12.00

Beslutande: Nicklas Gustavsson, ordförande, SN

Göran Larsson, PRO
Inger Fridén, PRO
Fredrik Kittendorf, SPF
Åke Lundgren, RPG

Övriga närvarande Gunnar Ström, PRO
Ann-Mari Engwall, PRO

Carina Magnusson, sekreterare
Linda Tubbin, Plan- och exploateringschef
Anna-Carin Ahlzén, Bitr. ekonomichef
Frida Wahlund, Kansli- och kommunikationschef
Sandra Viktorin, Vård- och omsorgschef

Utses att justera: Fredrik Kittendorf

Paragrafer: 1-10

Ordförande:

Justerare:

Sekreterare:

Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Organ Kommunala rådet för pensionärer och personer med funktionsvariationer (RPF)

Sammanträdesdatum 2022-05-19

Datum då anslaget publiceras 2022-06-09

Datum då anslaget avpubliceras 2022-07-02

Protokollet förvaras på Socialförvaltningens närarkiv

Underskrift

§ 1

Dagordning

Föredragningslistan godkänns.

Tillkommande punkter

-Trafik- och tillgänglighetsrådet

-Välfärdsbibliotek

§ 2

Planprogram för Habo centrum samt startade detaljplaner

Linda Tubbin, Plan- och exploateringschef informerar.

Planprogram för centrumutveckling antogs i kommunfullmäktige den 31/3. Uppdraget är att få fram en samlad målbild. Började med en dialog hos medborgarna, en webbenkät och workshop. Samrådsmöte har hafts med olika grupper.

Viktiga delar som kommit fram är:

- Attraktiv entré
- Trygg och tillgänglig för alla
- Fler boende i centrum
- Mötesplats Habo

Mål för Habo centrum:

- En lönsam handelsplats
- En attraktiv och trygg mötesplats
- Ett blandat innehåll

§ 3**Kommunens bokslut 2021**

Anna-Carin Alzén, biträdande ekonomichef lämnar information om kommunens bokslut för 2021.

Anna-Carin börja med att redogöra för Habo kommuns befolkningsförändring mellan 2017 – 2021 som är på nästan 1000 personer. Från 11 845 år 2017 till 12 810 år 2021.
Befolkningsprognosen per 2022-12-31 är på 13 275 personer.

Årets resultat, 96 mnkr
Resultat exkl. jämförelsestörande poster, 71 mnkr
Eget kapital, 497 mnkr
Låneskuld 275 mnkr

Stora investeringsprojekt 2021 visar ett utfall på 144,2 mnkr.
Investeringar kommer att öka stadigt de närmaste åren.

§ 4**Statsbidrag**

Redovisning över sökta och beviljade statsbidrag lämnas av Anna-Carin Alzén.

Ansökta bidrag för 2022 på totalt 10 255 tkr.

Flest ansökningar är till Socialstyrelsen men även till Länsstyrelsen, Kammarkollegiet och Kommunal utveckling på Regionen.

Största beloppen för ansökningar är till att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer (4 283 tkr), äldreomsorglyftet (1 766 tkr), att främja hållbart arbetsliv inom vård och omsorg(återhämtningsbonus) (1 400 tkr) och att motverka ensamhet bland äldre och ökad kvalitet i demensvården (652 tkr).

§ 5

Nyckeltal för omsättning av personal

Anna-Carin Alzén redogör för nyckeltalen för omsättning av tillsvidareanställd personal under tidsperioden 2018 - 2021.

Inom äldreomsorgen ligger siffran mellan 17 till 26 personer.

Hälso- och sjukvården mellan 2 till 6 personer.

Funktionshinderomsorgen mellan 3 till 8 personer.

IFO 2 till 8 personer.

Ledning/administration inkl. biståndsenheten mellan 3 till 8 personer.

§ 6

Krisledningsorganisation

Frida Wahlund, Kansli- och kommunikationschef redogör för kommunens krisledningsorganisation.

Aktörer vid en samhällsstörning är:

Kommunen

Regionen

Länsstyrelsen

MSB

Regering/Riksdagen/Europeiska kommissionen

Myndigheter med särskilt ansvar för krisberedskap

Grundläggande principer är:

Ansvarsprincipen – Den som har ansvar för en verksamhet i normala situationer har också ansvaret vid en störning.

Närhetsprincipen – En störning ska hanteras där den inträffar och av närmast berörda.

Likhetsprincipen – Inte större förändringar ska genomföras än vad situationen kräver – verksamheten ska fungera så lika vardagen som möjligt.

Krisledningsnämnden

Kommunstyrelsens arbetsutskott är krisledningsnämnd, delegerat från kommunstyrelsen.

Mycket sällsynt i Sverige att krisledningsnämnden aktiveras. Innebär att krisledningsnämnden tar över allt ansvar för verksamheterna.

Tjänstemannastab

Uppdelat på ledning, information, service, administration och resurs.

Ledning

Kallar in berörda, klargör vilka åtgärder som ska prioriteras, gör upp en stabsarbetsplan, går igenom lägesbilden.

Jan Sundman – stabschef

Svante Modén – ställföreträdande stabschef

Övriga förvaltningschefer samt personalchef, IT-chef och kansli- och kommunikationschef.

Information

Arbetar med extern och intern information, omvärldsbevaka, analyserar och vid behov upprätta en upplysningscentral, presscentral och anhängcentral.

Forts. § 6

Består av kommunens kommunikatörer samt nyckelpersoner ute på förvaltningarna.

Administration, service och resurs

Administrationen för loggbok (dokumentation och registrering av händelseförloppet och vidtagna åtgärder), framställer underlag inför stabsorientering, lägesuppföljning på White board.

Servicefunktionen arbetar med allt det praktiska runtomkring, lokaler, mat, dryck, vaktmästerifunktioner.

Covid-19

Mars 2020 – En ISF-grupp startades upp (inriktnings- och samordningsfunktion)

Kommunledningen, HR, kommunikation, MAS, räddningstjänst, elevhälsa, miljö- och hälsoskydd, fritid och kultur och tekniska förvaltningen.

ISF-gruppen var igång från mars 2022 till februari 2022. Kan snabbt starta upp igen om det behövs.

Ukraina

Ny ISF-grupp uppstartad.

Möten med F-samverkan varannan onsdag. Länet och kommunerna har fokus på Cypersäkerhet, försörjningskedjor, flyktingströmmar, informationspåverkan och gemensam lägesbild.

Kommunen har just nu fokus på kontinuitetsplanering och konsekvenshantering i händelse av längre el- eller IT-bortfall. Flyktingfrågan fortfarande stor aktuellt, men inte lika intensiv.

§ 7**Tandvård**

Nicklas Gustavsson informerar om tandvård för äldre.

En munhälsobedömning görs av äldre och funktionshindrade och är gratis. En tandhygienist tittar i munnen med hjälp av en ficklampa och spegel för att se om behandling eller råd behövs. En munhälsobedömning är inte detsamma som en riktig undersökning, utan bara en enklare kontroll.

Om man har vissa långvariga sjukdomar och funktionsnedsättningar behöver man ofta mer tandvård än andra. Man kan ha rätt till viss tandvård för samma kostnad som för sjukvård. Den tandvård ingår då i högkostnadsskyddet. Regionens bedömningstandläkare fattar beslut om man har rätt till tandvårdsstödet och hur länge det gäller.

§ 8

Information om socialförvaltningen

Sandra Viktorin informerar om följande.

Återstart/öppning av Gläntan

Öppning av Gläntan kommer ske stegvis.

Första steget är att göra en delning och öppna upp fem platser som kommer höra till Ängen.

Den dagliga verksamheten Mittpunkten kommer bedriva sin verksamhet i den andra delen.

Tekniska kontoret har i uppdrag att hitta nya lokaler till Mittpunkten så att fler vårdplatser kan öppnas.

Beläggning på Kärrsgården

Det är full beläggning både på särskilt boende och på korttidsplatser.

Från att haft många tomma platser under längre tid har det gått till att vid ett antal tillfällen behövt köpa plats hos annan aktör.

Personalsituationen både inför sommaren och långsiktigt

Inför sommaren är läget ansträngt gällande undersköterskor och stödassistenter. Detta gäller främst inom hemtjänsten där man kommer göra en kortsiktig extra ordinär lösning med att direktupphandla serviceinsatser som städ.

För sjuksköterskorna ser läget bra ut och endast någon tjänst från bemanningsföretag behöver göras.

För personalsituationen på längre sikt sträva man efter att ha en högre grundbemanning.

Det arbetas med kompetensutveckling.

Äldreomsorgslyftet gör att man kan erbjuda personal att utbilda sig under tiden man arbetar, studera 50% och arbeta 50%.

Heltidsresan där man arbetar vidare med strategi och handlingsplan.

Behöver tänkas nytt och använda rätt kompetens till rätt insatser.

Att vara en attraktiv arbetsgivare.

Höja statusen för undersköterskor.

Mer APT-tid, medarbetare/chef – känsla av delaktighet och ENA.

Förmåner för hemtjänsten.

Det behöver tittas på digitalisering av matportionsleverans, matinköp, vem som utför fönsterputs, städ, larmorganisation och planering av insatser.

Forts. § 8**Bonussystem i sommar**

Förutom samma bonussystem som förra sommaren kommer det att erbjudas busskort till sommarvikarier.

Ersättning för extra arbetspass till ordinarie personal kommer ges.

Delade turer

Arbetet pågår för att komma fram till bra lösning.

Språk- och vaccinationstester vid nyanställningar

Habo kommun har inget vaccinationskrav men är tydlig med att det förväntas att man är vaccinerad.

Har heller ingen direkt språktest.

Kontinuiteten av besök hos brukare

Senaste uppgifter inhämtade från Kolada från 2021 är 19 st. Det är personalkontinuitet, medelvärde på antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar.

§ 9

Länstrafikens trafik- och tillgänghetsråd

Åke Lundgren som är RPF,s representant lämnar rapport från senaste träffen .

Dåligt bemötande av resande togs upp.

Seniorkort på 30 dagar för 250 kronor. Det gäller i hela länet och även för personer med funktionsvariationer.

§ 10

Välfärdsbibliotek

Åke Lundgren informerar om att skrivelsen om att införa ett välfärdsbibliotek avslogs i socialnämnden.

Kommunstyrelsen skickade det vidare till folkhälsorådet där den kommer att behandlas.

Frågor som ska behandlas på nästa sammanträde ska vara beredningsgruppen tillhanda senast torsdagen den 8 september 2022. Eventuella frågor skickas till sekreteraren carina.magnusson@habokommun.se

Nästa sammanträde är torsdagen den 29 september.