

Kallelse till kommunfullmäktige

Nämnd Kommunfullmäktige
Tid Torsdagen den 30 januari 2025 klockan 18.00
Plats Kammarsalen, Habo kommunhus

Föredragningslista

Nr Ärende

1. Upprop och godkännande av dagordningen
2. Val av justerare
Tid för justering: onsdag 5 februari kl. 16.00.
3. Strategisk plan - antagande
Föredragande: Annika Ekdahl, HR-chef
4. Reglementen för folkhälsorådet och brottsförebyggande rådet - antagande
5. Särskilda ägardirektiv för Habo Energi AB, Habo Energi Kraft AB och Habo Bostäder AB
6. Svar på motion om uppsökande verksamhet för att motverka ofrivillig ensamhet
7. Avsägelse - ersättare kommunfullmäktige
8. Avsägelse - ledamot kommunrevisionen
9. Interpellation till fritids- och kulturnämndens ordförande om "Bland drakar och dragqueens"
10. Interpellation till kommunstyrelsens ordförande om kommunens köp av Klingekärr
11. Medborgarförslag om att bygga vårdcentral på Kärnekulla



Lisbet Bärenholdt
Ordförande



Frida Wahlund
Sekreterare

§ 1 Strategisk plan -antagande

Diarienummer KS23/351

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta den strategiska planen för Habo kommun.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade i november 2023 att en strategisk plan ska tas fram för Habo kommun. Bakgrunden till uppdraget är att kommunen har en god planerings- och uppföljningsprocess, men att det saknas ett strategiskt dokument som tar sikte på planeringshorisonten fem till tio år. På längre sikt finns översiktsplanen som ger vägledning för den riktigt långsiktiga planeringen. På kortare sikt, ett till tre år finns budget- och investeringsplaner.

I en värld av accelererande förändring har strategisk planering blivit viktigare än någonsin. En strategisk planeringsprocess består i praktiken av tre steg: strategisk insikt, strategiska val och slutligen upprättande av en strategisk plan.

Strategisk insikt innebär förståelse av verksamhetens nuläge – internt och externt – liksom möjliga framtida omvärldsscenarios och vad de kan komma att innebära. Strategiska val handlar om att identifiera vilka strategiska alternativ som organisationen har, att utforska dem, och att därefter både välja och välja bort för att komma fram till en tydlig målbild och utifrån den analysen komma fram till var behöver kommunen vara om fem till tio år.

Dessa två steg genomfördes i workshopformat under våren 2024. Arbetet leddes av konsult. Deltagare var samtliga förvaltnings- och stabschefer vid kommunledningsförvaltningen, näringslivsutvecklare, plan- och exploateringschef, bygglovschef, biträdande skolchef, biträdande fritids- och kulturchef, miljö- och hållbarhetsstrateg samt nämndernas presidier.

I augusti 2024 hölls även en workshop med kommunfullmäktige på temat strategiska val.

I steg ett gjordes dels en så kallad swotanalys och dels en omvärlds- och trendanalys. Dessa visade på svagheter, styrkor, möjligheter och hot för Habo kommun, samt på trender och tendenser i vår omvärld som påverkar oss vare sig vi vill eller inte.

Utifrån de analyser och workshops som gjordes mejslades ett antal strategiska områden fram, vilka senare mynnade ut i det strategiska valet att prioritera områdena Tillväxt, Trygghet och Folkhälsa. För en kommun som Habo som vuxit mycket på kort tid och därmed också investerat mycket i detta är det av yttersta vikt att fortsätta växa så att de gjorda investeringarna inte ska ha varit förgäves. Men för att kunna växa behöver vi vara en kommun som människor trivs i. Detta i kombination med en allt oroligare omvärld gör att trygghet blir viktigare än någonsin. Det är också viktigt med invånare som mår bra, i första hand för individens egen skull, men också för att friska och välmående invånare kommer att vara viktigt för att klara välfärden och stå rustade inför framtiden.

När den strategiska planen har antagits kommer ett implementeringsarbete att påbörjas både i förvaltningar och nämnder.

STRATEGISK PLAN FÖR HABO KOMMUN

Antagen av XX den DD månad ÅÅÅÅ § X





DEN
HÅLLBARA
KOMMUNEN
FÖR
HELA **LIVET!**

Strategisk plan för Habo kommun

Vi vill att Habo kommun ska fortsätta växa och utvecklas så att de som bor och verkar här ska må bra, trivas och vara trygga. Genom en strategisk plan kan vi utifrån vår vision, *Den hållbara kommunen för hela livet*, fokusera våra resurser på att uppnå specifika mål och prioritera olika initiativ och projekt. Planen ger också en vägledning för hur kommunen ska hantera utmaningar och möjligheter som kan uppstå på vägen. Den ska visa på riktningen och hjälpa oss att prioritera.

Att vara den *hållbara kommunen för hela livet* innebär att alla ska få plats och känna sig välkomna här, och att oavsett var i livet man befinner sig och hur livssituationen än ser ut, ska Habo kommun vara väl fungerande, välkomnande och inkluderande.

Visionen utgör färdriktningen mot Habo kommuns framtid. För att vi ska lyckas nå vår vision, samt kunna anpassa oss till de krav på förändringar som omvärlden ställer på oss, behöver vi konkretisera färdriktningen genom strategiska målområden. Målområdena ska fungera som vägledning och verka som stöd för kommunens nämnder, verksamheter och bolag i deras verksamhetsplanering och utgöra en grund för att kunna välja och välja bort. I budget och verksamhetsplaner ska nämnderna årligen svara på hur de ska ta sig från nuläget till målbilden.

Omvärldsanalys

Kommunens verksamheter och bolag påverkas av saker som händer i omvärlden och som kan ha stor påverkan på våra förutsättningar utan att vi kan kontrollera dem. Att regelbundet göra en omvärldsanalys blir därmed en viktig del i det strategiska arbetet. Det som sker i vår omvärld – globalt, nationellt och lokalt – kan medföra att vi behöver ställa om verksamheten och anpassa oss för att utvecklingen ska fortsätta i den riktning vi önskar. Inför varje ny budgetprocess ska en analys göras av vad som händer i vår omvärld och hur det eventuellt kan komma att påverka oss.

Styrkor och svagheter

En del av omvärldsanalysen är att regelbundet se över kommunens styrkor, svagheter, möjligheter och hot. Inför framtagandet av den strategiska planen har följande identifierats:

- En stor styrka och en stark attraktivitetsfaktor för både invånare och företagare är att Habo kommun, enligt SKR:s öppna jämförelser, är en av de allra tryggaste kommunerna i Sverige.
- Läget med närheten till både Jönköping och närheten till naturen samt god tillgång på detaljplanelagda markområden för byggnation av både småhus och flerbostadshus är också faktorer som skapar goda förutsättningar.
- Ett starkt civilsamhälle med aktiva föreningar och församlingar bidrar till en bra grund för en fortsatt god utveckling av kommunen, det skapar trygghet och är bra för folkhälsan.
- Kommunens storlek är både en styrka och en svaghet. Att vara en förhållandevis liten kommunorganisation ger oss goda möjligheter att agera och fatta snabba beslut, samtidigt som det kan uppstå en viss sårbarhet gällande möjligheten att säkra vissa specialistkompetenser. Även förmågan och utrymmet att utreda och analysera resultatet av olika insatser räcker inte

alltid till, och storleken på organisationen kan också bidra till att utvecklingsmöjligheterna för medarbetarna i vissa fall kan bli något mer begränsade än vad större kommuner och organisationer kan erbjuda. Däremot ger den lilla kommunen en närhet. Närheten bidrar till god trivsel bland våra medarbetare, vilket visar sig i de medarbetarundersökningar som gjorts.

- Den oroliga omvärlden bidrar till många utmaningar som kommunen måste hantera. Cyberattacker är ett påtagligt hot, som kan ställa till med omfattande skada om de inträffar, både för organisationen i form av informations- och effektivitetsbortfall, men också för enskilda individer som blir drabbade av att vi inte kommer kunna upprätthålla vår servicenivå.
- En av de största utmaningarna som kommunen står inför är den demografiska utvecklingen. Det föds för närvarande allt färre barn vilket inom en snar framtid kommer att få en betydande påverkan på kommunens befolkningsstruktur och på kommunens verksamheter. Andelen yngre minskar samtidigt som andelen äldre ökar. Vi måste anpassa vår verksamhet utifrån de nya förutsättningarna.
- Avsaknad av mark som är tillgänglig för näringslivet, kapacitetsbrist gällande transportinfrastrukturen samt effekterna av klimatförändringarna är andra exempel på hot som måste hanteras.
- Politiska partier har utmaningar med att engagera nya medlemmar. En minskad vilja hos befolkningen att engagera sig politiskt är ett hot som på sikt riskerar att urholka demokratin.
- En annan trend är att skillnaderna i hälsa har ökat bland grupper och människor. Det gäller globalt, nationellt och lokalt. Jämlig hälsa är en förutsättning för att samhället ska klara av att växa och utvecklas både socialt och ekonomiskt.



Grundförutsättningar

De strategiska målområdena för Habo kommun är *tillväxt, trygghet och folkhälsa*. Dessa tre har valts ut mot bakgrund av den omvärlds- och swotanalys som gjorts. För att det strategiska arbetet ska kunna genomföras måste vissa grundförutsättningar vara uppfyllda. De ekonomiska och mänskliga resurserna är några av de viktigaste faktorerna men också att vi använder jordens resurser på ett ansvarstagande sätt:

God ekonomi

Alla kommuner behöver ha en ekonomi i balans, och för en kommun som växer och vill fortsätta växa är det av yttersta vikt att ekonomin är god. I en tillväxtkommun är ett ekonomiskt överskott extra viktigt för att kunna finansiera alla nödvändiga investeringar som det medför att växa. Det är viktigt att nyupplåning undviks så långt det är möjligt, istället behöver vi ha en buffert för att kunna möta oförutsedda eller oplanerade kostnader. En ekonomi i balans säkrar också att ekonomiska förutsättningar är hållbara över tid samt hindrar att kostnader skjuts över på kommande generationer. God ekonomi är således en av de viktigaste förutsättningarna för att den strategiska planen ska kunna förverkligas.

Medarbetarkapital

Engagerade och ansvarstagande medarbetare är en förutsättning för att vi ska klara välfärdsuppdraget med god kvalitet. Vi behöver säkerställa att våra medarbetare har den kompetens som krävs, samt att kompetensen används rätt då det är en viktig framgångsfaktor för att vi ska kunna leverera hög kvalitet gentemot våra invånare. Att attrahera, behålla och kompetensutveckla våra medarbetare är en nödvändighet för att kunna anpassa oss till nya utmaningar och tekniker. Vår värdegrund *Engagemang, Närhet, Ansvar – E.N.A* är ledstjärnan för våra medarbetare och utgör kvaliteten i våra verksamheter.

Klimat och Agenda 2030

Att värna om jordens resurser och att genom Agenda 2030 bidra till att världen blir en bättre plats är också en av grundförutsättningarna. Vi måste därför se till att våra behov idag tillgodoses utan att vi försämrar framtida generationers möjligheter. Som samhällsutvecklare, myndighet och verksamhetsutövare har kommuner och regioner ett stort ansvar för att ställa om till hållbara och cirkulära arbetsätt, likväl som de kan vara en viktig vägvisare och bidra med stöd för att underlätta omställningen hos medborgare och näringsliv.

Strategiska målområden



De strategiska områdena *tillväxt, trygghet och folkhälsa* har tagits fram utifrån att det är viktigt att Habo fortsätter att utvecklas för att förbli en attraktiv kommun.

En tydlig färdriktning med hälsa och trygghet i fokus kan ytterligare stärka kommunens tillväxt och attraktivitetskraft och inte minst bidra till en hållbar kommun för hela livet. I en allt oroligare omvärld har dessutom trygghet blivit viktigare än någonsin, och en god och jämlik hälsa ligger till grund för att ett samhälle ska fungera väl och utvecklas.



Tillväxt

I Habo kommun vill vi att det ska finnas möjlighet att bo, leva och verka hela livet. Habo har länge varit en av landets snabbast växande kommuner. För att fortsätta utvecklas, samt dra nytta av de investeringar som hittills gjorts, är det nödvändigt att vi fortsätter denna tillväxt. Det är därför angeläget att i alla sammanhang arbeta för att skapa en attraktiv kommun som människor och företag vill flytta till och investera i.

Vi strävar efter ett varierat utbud av bostäder som passar alla, oavsett var i livet man befinner sig. Vi vill också ha ett rikt näringsliv och vill verka för ett näringslivsklimat där företagen känner att Habo är en attraktiv plats att etablera och befinna sig på. Ett rikt näringsliv ger också större möjligheter till att både bo och arbeta på orten.

Som kommun ska vi erbjuda företagen stöd så att dessa upplever ett förstklassigt bemötande och ett framåtblickande förhållningssätt.

För att attrahera och behålla invånare behöver vi leverera hög kvalitet i både förskola, skola och omsorg, men också ett varierat utbud av kultur- och fritidsmöjligheter.

En välutvecklad transportinfrastruktur är också nödvändigt för att locka hit både invånare och företag. En viktig förutsättning är därför att planera för hur vi vill att människor och gods ska förflytta sig i framtiden.

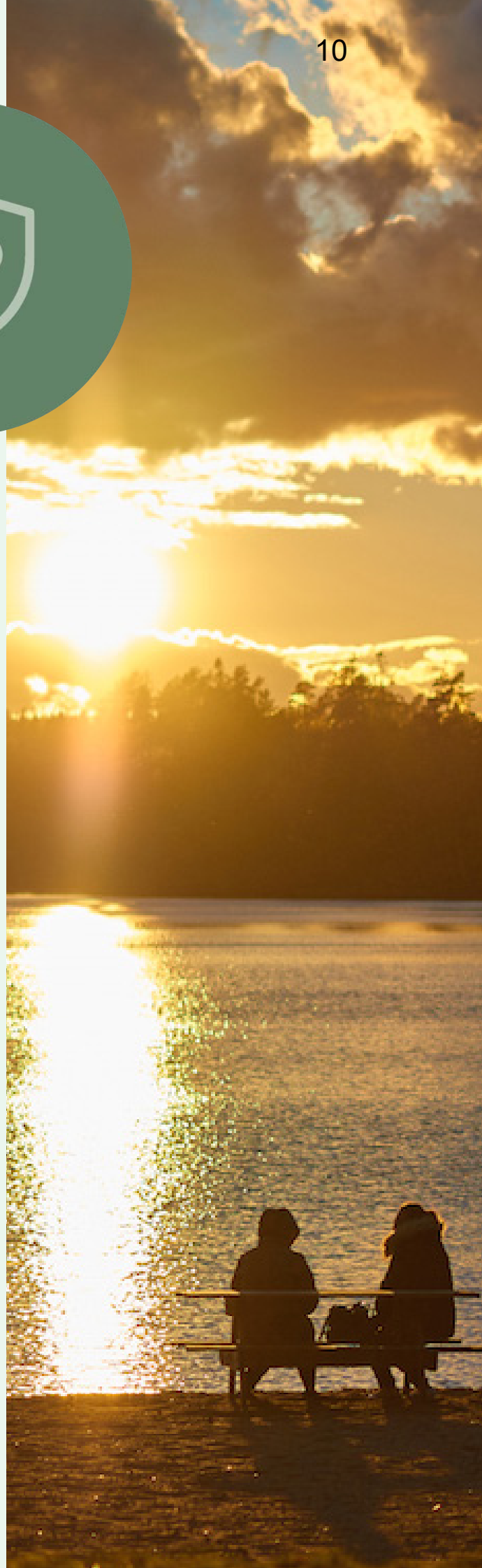


Trygghet

Vi vill arbeta för att Habo ska fortsätta att vara en trygg kommun. Trygghet består av många olika delar och kräver ett samlat grepp. Trygghet kräver kunskap och samarbete, både inom kommunen och med andra aktörer. Habo ska vara en kommun där vi tar hand om varandra och skapar gemenskap genom högt engagemang och samverkan med näringsliv, föreningsliv och civilsamhälle.

Tidiga och tydliga insatser som ger resultat är viktigt, inte minst i arbetet med att förebygga och förhindra att barn och unga hamnar i utanförskap. Trygghet är även viktigt för de äldre och för våra omsorgstagare. Därför vill vi också vara en kommun där våra kommuninvånare känner sig trygga i mötet med våra medarbetare och att dessa har den kompetens som behövs.

En annan aspekt av trygghet är att alla som rör sig på gator, i bostadsområden och i grönområden i vår kommun ska kunna ta sig fram säkert och känna sig trygga.



Folkhälsa

I Habo kommun ska alla ges förutsättningar att må bra. Folkhälsa inbegriper både det fysiska och psykiska välbefinnandet, där viktiga beståndsdelar utgörs av exempelvis levnadsvillkor, levnadsvanor och graden av delaktighet i samhället. God hälsa och välbefinnande är en förutsättning för att klara skolan, arbetet, leva självständigt och bidra till samhällets utveckling.

Att arbeta hälsofrämjande och förebyggande är avgörande faktorer för att uppnå god folkhälsa. Kostnaden för att förebygga ohälsa är dessutom mindre än kostnaderna för att ta hand om konsekvenserna. Utöver åtgärder som rör enskilda individers levnadsvanor och hälsobeteenden krävs det insatser på samhällsnivå, som att minska antalet

personer som lever i ekonomiskt utsatt situation, att barn får stöd i sin tidiga utveckling, att fler ungdomar klarar sin utbildning och att avhoppet från olika utbildningar minskar. En annan viktig aspekt är känslan av sammanhang. Samhällsgemenskap byggs när människor möts, och en meningsfull fritid lägger grunden för en god folkhälsa. Ett starkt föreningsliv med varierat utbud samt olika mötesplatser skapar förutsättningar för detta.

Kommuninvånarnas välmående ska beaktas i all samhällsplanering. Både sociala mötesplatser och gröna områden med plats för rekreation och möjlighet till aktivitet och rörelse är sådant som kan bidra till både den psykiska och fysiska hälsan.



§ 4 Reglementen för folkhälsorådet och brottsförebyggande rådet - antagande

Diarienummer KS24/383

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta reglementen för Folkhälsorådet i Habo kommun och för Brottsförebyggande rådet i Habo kommun.

Beskrivning av ärendet

I Habo kommun har brottsförebyggande rådet och folkhälsorådet haft gemensam organisation och gemensamt reglemente. Med anledning av lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete som infördes 2023 har kommunstyrelsen gett i uppdrag åt kommunledningsförvaltningen att se över hur råden kan organiseras och regleras så att lagen följs.

Det brottsförebyggande arbetet är prioriterat för regeringen, och i det lokala arbetet har kommunerna en särskilt viktig roll. För att säkerställa att kommunernas brottsförebyggande arbete är effektivt och kunskapsbaserat har kommunernas ansvar reglerats i lag.

För att stoppa nyrekrytering till kriminella nätverk och tränga tillbaka den brottslighet som hotar Sveriges gemenskap krävs ett strukturerat och långsiktigt brottsförebyggande arbete i hela samhället. Kommunernas breda uppdrag innebär att de tillsammans med Polismyndigheten utgör kärnan i det lokala brottsförebyggande arbetet.

Den nya lagen innebär att kommunen ska ta fram en lägesbild över brottsligheten i kommunen och utifrån denna ta ställning till behovet av åtgärder och besluta om en åtgärdsplan. Kommunerna ska också ta visst ansvar för samordningen av det lokala brottsförebyggande arbetet och inrätta en samordningsfunktion.

Utöver detta ska kommunen inom sitt geografiska område ansvara för samordningen av det brottsförebyggande arbetet, och kommunen ska verka för att strategiska brottsförebyggande frågor hanteras i ett särskilt forum (strategiskt råd) där kommunen och relevanta aktörer ingår. Rådet ska ledas av kommunen.

Mot bakgrund av ovan har förvaltningen kommit fram till att det bör tydliggöras att folkhälsorådet och brottsförebyggande rådet är två skilda råd. De bör därför ha varsitt reglemente.

Enligt lagen ska kommunstyrelsen, eller den nämnd som kommunfullmäktige beslutar, ansvara för ledningen av kommunens brottsförebyggande arbete och för att kontinuerligt rapportera om det brottsförebyggande arbetet till kommunfullmäktige. För att starkare knyta brottsförebyggande rådet till kommunstyrelsen föreslås att kommunstyrelsens ordförande ska vara ordförande i brottsförebyggande rådet, och att hela kommunstyrelsens presidium ska vara ledamöter i brottsförebyggande rådet. Utöver det ska även ordföranden från socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden och fritids- och kultur nämnden vara ledamöter i rådet. Uppdraget i rådet blir därmed knutet till övriga uppdrag inom kommunen istället för till en viss person.

För att uppnå synergieffekter är reglementet för folkhälsorådet utformat på samma sätt som det för brottsförebyggande rådet, och det föreslås att organisationen ska vara densamma för båda råden. Det som skiljer råden åt är vissa av de externa aktörerna samt vissa tjänstepersoners deltagande.

Arbetsutskottet föreslår kommunfullmäktige att anta reglementen för Folkhälsorådet i Habo kommun och för Brottsförebyggande rådet i Habo kommun (KSAU 2024-12-10 § 107).

Kommunstyrelsens behandling

Anders Rickman (L), Henrik Sporrang Esbjörnsson (M) och Mikael Zander (SD) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

REGLEMENTE FÖR FOLKHÄLSORÅDET

Beslutat av kommunfullmäktige den xx § x

Syfte och uppdrag

1 §

Det övergripande, långsiktiga målet för folkhälsorådet är att medverka till en god och jämlik hälsa i Habo kommun. Syftet är att jobba främjande på en strategisk nivå för att möjliggöra insatser som verkar för en god hälsa på lika villkor.

Rådet är ett samordnande organ för dialog, samverkan och informationsutbyte för frågor som rör folkhälsa.

Rådets främsta uppgifter är att:

- Kartlägga och analysera ett nuläge och föreslå åtgärder.
- Samordna, stödja och utveckla det tvärssektoriella folkhälsoarbetet.
- Initiera, uppmärksamma och sprida frågor som rör folkhälsoarbete i Habo kommun.
- Ta fram förslag till mål och inriktning för folkhälsoarbetet, vilket ska vävas in i kommunstyrelsens verksamhetsplan för kommande år.
- Verka för att folkhälsoperspektivet beaktas i planering och beslut.

Central funktion för rådet är att vara ett samordnande forum för att gemensamt lösa långsiktiga samhällsutmaningar över verksamhets- och myndighetsgränser. Av den anledningen är det viktigt att olika perspektiv på politisk och ledningsnivå representeras i rådet.

Genomförande

2 §

Rådets genomförande av sitt uppdrag ska genomsyras av långsiktighet och ett hållbart perspektiv, utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet, vara strukturerat, följas upp och utvärderas samt genomföras i samverkan med nämnder, förvaltningar och civilsamhälle.

Nämnder, förvaltningar och bolag bör informera rådet om remisser, planer och förändringar som kan påverka folkhälsan. Detta för att i tidigt skede inhämta rådets synpunkter och förslag som kan påverka ärendet.

Sammansättning

3 §

Folkhälsorådet är organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen och utgörs både av politisk ledning och ledning inom tjänsteorganisationen. Rådet har även externa deltagare.

Ledamöter i rådet bör utgöras av kommunstyrelsens presidium, samt ordföranden i barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden och fritids- och kulturnämnden i de fall dessa inte redan ingår i kommunstyrelsens presidium.

Folkhälsorådet bör utgöras av följande tjänstepersoner: Kommundirektör, skolchef, socialchef, fritids- och kulturchef, teknisk chef, räddningschef, samordnare

folkhälsfrågor och representanter Region Jönköpings län.

De förtroendevalda ledamöterna har beslutsrätt i rådet.

Rådet kan adjungera förtroendevalda, tjänstepersoner och representanter från organisationer som inte är representerade i rådet vid behov. Adjungering kan gälla för ett visst ärende eller hela mötet. Dessa har yttranderätt vid rådets möten.

Kommunstyrelsens ordförande ska vara rådets ordförande och kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande är också rådets 1:e och 2:e vice ordföranden.

En tjänsteperson vid kommunledningsförvaltningen fungerar som rådets sekreterare.

Ledamöter som är förtroendevalda deltar i rådets möten och vid förhinder kallar ledamöten själv in ersättare. Ersättare är vice ordförandena i respektive nämnd som är representerad. För kommunstyrelsens presidium finns inga ersättare. Icke tjänstgörande ersättare kan närvara och har yttranderätt vid rådets möten.

Arbetsformer

4 §

Rådet sammanträder på dag och tid som rådet bestämmer. Om det finns särskilda skäl får rådets ordförande kalla till extra sammanträde.

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. När ordföranden inte kan kalla till sammanträdet ska vice ordförande göra detta. Kallelse skickas elektroniskt till ledamöter och ersättare senast sju dagar före rådets sammanträde. Kallelsen ska innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet och om möjligt även handlingar till ärenden som ska behandlas.

Vid rådets sammanträden förs protokoll som justeras av ordförande och utsedd justerare. Justerade protokoll publiceras på kommunens webbplats.

Inom rådet ska det finnas en beredningsgrupp som tar fram underlag och föredrar ärenden för rådet. Beredningsgruppen består av ordförande, sekreterare, kommundirektör och samordnare för folkhälsoarbetet.

Rådet ska i först hand sammanträda med deltagarna på plats i möteslokalen. Om särskilda skäl föreligger kan deltagande ske på distans.

Ekonomi

7 §

Kommunstyrelsen avsätter årligen medel som medverkar till en god och jämlik hälsa.

Ikraftträdande

8 §

Reglementet gäller från den 1 februari 2025.

REGLEMENTE FÖR BROTTSFÖREBYGGANDE RÅDET

Beslutat av kommunfullmäktige den xx § x

Syfte och uppdrag

1 §

Det övergripande, långsiktiga målet för brottsförebyggande rådet är att medverka till ett framgångsrikt brottsförebyggande arbete i Habo kommun. Syftet är att jobba brottsförebyggande på en strategisk nivå för att skapa en trygg och säker kommun att bo och vistas i.

Rådet är ett samordnande organ för dialog, samverkan och informationsutbyte för frågor som rör brottsförebyggande arbete. Avsikten med rådet är att skapa en trygg kommun för alla boende, besökare och näringsidkare.

Rådets främsta uppgifter är att:

- Kartlägga och analysera ett nuläge och föreslå åtgärder.
- Samordna, stödja och utveckla det tvärssektoriella brottsförebyggande arbetet.
- Initiera, uppmärksamma och sprida frågor som rör brottsförebyggande arbete i Habo kommun.
- Ta fram förslag till mål och inriktning för det brottsförebyggande arbetet, vilket ska vävas in i kommunstyrelsens verksamhetsplan för kommande år.
- Verka för att det brottsförebyggande perspektivet beaktas i planering och beslut.

Central funktion för rådet är att vara ett samordnande forum för att gemensamt lösa långsiktiga samhällsutmaningar över verksamhets- och myndighetsgränser. Av den anledningen är det viktigt att olika perspektiv på politisk och ledningsnivå representeras i rådet.

Genomförande

2 §

Rådets genomförande av sitt uppdrag ska genomsyras av långsiktighet och ett hållbart perspektiv, utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet, vara strukturerat, följas upp och utvärderas samt genomförs i samverkan med nämnder, förvaltningar och civilsamhälle.

Nämnder, förvaltningar och bolag bör informera rådet om remisser, planer och förändringar som kan påverka det brottsförebyggande och trygghetskapande arbetet. Detta för att i tidigt skede inhämta rådets synpunkter och förslag som kan påverka ärendet.

Sammansättning

3 §

Brottsförebyggande rådet är organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen och utgörs både av politisk ledning och ledning inom tjänsteorganisationen. Rådet har även externa deltagare.

Ledamöter i rådet bör utgöras av kommunstyrelsens presidium, samt ordföranden i barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden och fritids- och kulturnämnden i de fall dessa inte redan ingår i kommunstyrelsens presidium.

Brottsförebyggande rådet bör utgöras av följande tjänstepersoner: Kommundirektör, skolchef, socialchef, fritids- och kulturchef, teknisk chef, räddningschef, säkerhets- och beredskapssamordnare samt representanter från Habo bostäder och Polismyndigheten.

I brottsförebyggande rådet kan även representanter från följande verksamheter/ myndigheter bjudas in: Region Jönköpings Län, näringslivet, kyrkor och föreningsliv.

De förtroendevalda ledamöterna har beslutsrätt i rådet.

Rådet kan adjungera förtroendevalda, tjänstepersoner och representanter från organisationer som inte är representerade i rådet vid behov. Adjungering kan gälla för ett visst ärende eller hela mötet. Dessa har yttranderätt vid rådets möten.

Kommunstyrelsens ordförande ska vara rådets ordförande och kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande är också rådets 1:e och 2:e vice ordföranden.

En tjänsteperson vid kommunledningsförvaltningen fungerar som rådets sekreterare.

Ledamöter som är förtroendevalda deltar i rådets möten och vid förhinder kallar ledamöten själv in ersättare. Ersättare är vice ordförandena i respektive nämnd som är representerad. För kommunstyrelsens presidium finns inga ersättare. Icke tjänstgörande ersättare kan närvara och har yttranderätt vid rådets möten.

Arbetsformer

4 §

Rådet sammanträder på dag och tid som rådet bestämmer. Om det finns särskilda skäl får rådets ordförande kalla till extra sammanträde.

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. När ordföranden inte kan kalla till sammanträdet ska vice ordförande göra detta. Kallelse skickas elektroniskt till ledamöter och ersättare senast sju dagar före rådets sammanträde. Kallelsen ska innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet och om möjligt även handlingar till ärenden som ska behandlas.

Vid rådets sammanträden förs protokoll som justeras av ordförande och utsedd justerare. Justerade protokoll publiceras på kommunens webbplats.

Inom rådet ska det finnas en beredningsgrupp som tar fram underlag och föredrar ärenden för rådet. Beredningsgruppen består av ordförande, sekreterare, kommundirektör och säkerhets- och beredskapssamordnare.

Rådet ska i först hand sammanträda med deltagarna på plats i möteslokalen. Om särskilda skäl föreligger kan deltagande ske på distans.

Ekonomi

5 §

Kommunstyrelsen avsätter årligen medel som medverkar till brottsförebyggande arbete.

Ikraftträdande

6 §

Reglementet gäller från den 1 februari 2025.

§ 6 Särskilda ägardirektiv för Habo Energi AB, Habo Energi Kraft AB och Habo Bostäder AB

Diarienummer KS24/570

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna förslag till särskilda ägardirektiv för Habo Energi AB, Habo Energi Kraft AB och Habo Bostäder AB.

Beskrivning av ärendet

De ekonomiska förutsättningarna för Habo Energi AB, Habo Energi Kraft AB och Habo Bostäder AB har förändrats. Med anledning av detta har en översyn gjorts av de finansiella delarna av ägardirektiven. Översynen har genomförts i nära samråd med representanter från bolagens styrelser och företagsledningar. Efter bedömning av marknader, investeringsbehov och den finansiella situationen föreslås ägardirektiven förändras i de finansiella delarna enligt följande.

För Habo Energi AB sänks avkastningskravet på justerat eget kapital från 5 procent till 1 procent räknat som genomsnitt på de fyra senaste åren. Målet för bolagets soliditet höjs från 20 procent och ska vara minst 23 procent räknat som genomsnitt för de fyra senaste åren.

För Habo Energi Kraft AB sänks avkastningskravet på justerat eget kapital från 20 procent till 10 procent räknat som genomsnitt för de fyra senaste åren. Målet för soliditeten är oförändrat minst 35 procent räknat som genomsnitt för de fyra senaste åren.

För Habo Bostäder AB sänks målet för den genomsnittliga direktavkastningen från minst 5 procent till 4 procent räknat som genomsnitt för de fyra senaste åren. Målet för soliditeten är oförändrat minst 10 procent räknat som genomsnitt för de fyra senaste åren.

Arbetsutskottet föreslår kommunfullmäktige att godkänna förslag till särskilda ägardirektiv för Habo Energi AB, Habo Energi Kraft AB och Habo Bostäder AB (KSAU 2024-12-10 § 114).

Kommunstyrelsens behandling

Staffan Svanberg (C) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag. _____

SÄRSKILT ÄGARDIREKTIV FÖR HABO ENERGI AB

Beslutat av kommunfullmäktige den xx § x

Det särskilda ägardirektivet för Habo Energi AB nedan kompletterar övergripande ägardirektiv för Habo kommuns bolagskoncern. Bolaget har att följa övergripande och specifika ägardirektiv.

1. Ändamål

Verksamheten i Habo Energi AB är av stor betydelse för Habo kommuns attraktivitet såväl för näringslivet som för allmänheten vilket framgår av kommunens övergripande vision ”Habo kommun – den hållbara kommunen för hela livet”. Bolaget ska vara en aktiv och drivande part i Habo kommuns arbete för ökad attraktivitet.

Ändamålet med bolagets verksamhet är att:

- bedriva elhandel varvid kunderna ska erbjudas el från förnyelsebara energikällor
- äga och driva anläggningar för produktion och distribution av fjärrvärme
- äga infrastruktur för datakommunikation och ge slutanvändarna möjlighet att välja leverantör i ett öppet nät

Verksamheten ska genomsyras av kostnadseffektivitet och prisnivån gentemot kunder ska vara konkurrenskraftig i förhållande till konkurrenter. Bolaget ska bidra till ett hållbart samhälle genom att i första hand använda förnyelsebara energikällor.

Bolaget ska i egenskap av moderbolag utöva styrning, tillsyn och uppföljning av övriga bolag i koncernen.

2. Verksamhetsmål

Bolaget ska vara samhällsnyttigt på affärsmässiga grunder. Det ska:

- ha kunderna i fokus och uppfattas som kundvänligt
- erbjuda attraktiva värme- och kylösningar för såväl privat- som företagskunder
- ha som ambition att förvärva koncessionsområde inom kommunen när möjlighet erbjuds
- i huvudsak bedriva försäljning av el inom kommunen
- skapa förutsättningar för fiberbaserad infrastruktur i kommunen
- med utgångspunkt från affärsmässighet bidra till målet att 90 procent av hushållen i kommunen ska erbjudas tillgång till bredband via fiber om minst 100 Mb/s senast år 2020.

3. Finansiella mål

Resultatet efter finansiella poster och exklusive jämförelsestörande poster ska som ett rullande medelvärde för de senaste fyra åren uppgå till minst 1 (en) procent av eget kapital inklusive obeskattade reserver med avdrag för latent skatt. Soliditeten ska som ett rullande medelvärde för de senaste fyra åren vara minst 23 procent.

4. Marknad och prissättning

Bolaget är verksamt på konkurrensutsatta marknader. Prissättningen ska vara konkurrenskraftig med beaktande av lönsamhetsmål.

5. Verksamhet och utveckling

För att utveckla verksamheten ska bolaget fastställa en affärsplan, eller motsvarande. Innehållet i affärsplanen ska utformas med utgångspunkt från Habo kommuns övergripande vision.

Bolaget ska vara en aktiv och drivande part i Habo kommuns arbete för en bättre livsmiljö och en långsiktig hållbar utveckling. Ur ett socialt hållbart perspektiv ska bolaget därför vara en aktiv part i samverkan med Habo kommun inom bolagets verksamhetsområde.

6. Kommunstyrelsens rätt till insyn i bolaget

Bolaget står enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen under uppsikt av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen har därför rätt att ta del av Habo kommuns handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget ska lämna kommunstyrelsen den information om verksamheten som den begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med bolagets styrelse. Bolaget erinras om att kommunstyrelsen enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen har att fatta årliga beslut om huruvida verksamheten varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

7. Förvaltningsberättelse

Bolaget ska årligen i förvaltningsberättelsen, utöver vad aktiebolagslagen stadgar, redovisa hur verksamheten har bedrivits och utvecklats mot bakgrund av det i bolagsordningen och dessa ägardirektiv angivna ändamålet med verksamheten.

Redovisningen ska vara så utformad att den kan läggas till grund för lekmannarevisorns granskning liksom för kommunstyrelsens uppsikt och beslut enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen.

8. Granskningsrapport

Det åligger bolagets lekmannarevisor att årligen i sin granskningsrapport särskilt yttra sig om huruvida bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det ändamål som har angivits i bolagsordningen och i detta ägardirektiv, liksom de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Lekmannarevisorn ska snarast uppmärksamma kommunfullmäktige på om bolaget brister i de avseenden som omnämns i första stycket.

9. Arvoden till styrelse och lekmannarevisorer

Arvoden till bolagets styrelseledamöter, auktoriserade revisorer och lekmannarevisorer ska fastställas på ordinarie bolagsstämma.

SÄRSKILT ÄGARDIREKTIV FÖR HABO ENERGI KRAFT AB

Beslutat av kommunfullmäktige den xx § x

Det särskilda ägardirektivet för Habo Energi Kraft AB nedan kompletterar övergripande ägardirektiv för Habo kommuns bolagskoncern. Bolaget har att följa övergripande och särskilda ägardirektiv.

1. Ändamål

Verksamheten i Habo Energi Kraft AB är av stor betydelse för Habo kommuns attraktivitet såväl för näringslivet som för allmänheten vilket framgår av kommunens övergripande vision ”Habo kommun – den hållbara kommunen för hela livet”. Bolaget ska vara en aktiv och drivande part i Habo kommuns arbete för ökad attraktivitet.

Ändamålet med bolagets verksamhet är att distribuera el inom Habo kommun.

2. Verksamhetsmål

Verksamheten ska genomsyras av kostnadseffektivitet och prisnivån gentemot kunder ska vara konkurrenskraftig. Det är av största vikt att såväl privatpersoner som företag och andra organisationer erbjuds ett elnät med hög leveranssäkerhet.

Bolaget ska planera för och ha förmåga att bedriva verksamhet även under kris- och beredskapssituation.

Bolaget ska ha som ambition att förvärva koncessionsområde inom kommunen när möjlighet erbjuds.

3. Finansiella mål

Resultatet efter finansiella poster ska som ett rullande medelvärde för de senaste fyra åren uppgå till minst 10 procent av eget kapital inklusive obeskattade reserver med avdrag för latent skatt. Soliditeten ska som ett rullande medelvärde för de senaste fyra åren vara minst 35 procent.

4. Marknad och prissättning

Elnät är en monopolverksamhet som regleras av särskild lagstiftning. Leverantörerna på marknaden övervakas ur prissättningsperspektiv av Energimyndigheten. Prisnivån gentemot kunder ska vara konkurrenskraftig.

5. Verksamhet och utveckling

För att utveckla verksamheten ska bolaget fastställa en affärsplan, eller motsvarande. Innehållet i affärsplanen ska utformas med utgångspunkt från Habo kommuns övergripande vision.

Bolaget ska vara en aktiv och drivande part i Habo kommuns arbete för en bättre livsmiljö och en långsiktig hållbar utveckling. Ur ett socialt hållbart perspektiv ska bolaget därför vara en aktiv part i samverkan med Habo kommun inom bolagets verksamhetsområde.

6. Kommunstyrelsens rätt till insyn i bolaget

Bolaget står enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen under uppsikt av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen har därför rätt att ta del av Habo kommuns handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget ska lämna kommunstyrelsen den information om verksamheten som den begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med bolagets styrelse. Bolaget erinras om att kommunstyrelsen enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen har att fatta årliga beslut om huruvida verksamheten varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

7. Förvaltningsberättelse

Bolaget ska årligen i förvaltningsberättelsen, utöver vad aktiebolagslagen stadgar, redovisa hur verksamheten har bedrivits och utvecklats mot bakgrund av det i bolagsordningen och dessa ägardirektiv angivna ändamålet med verksamheten.

Redovisningen ska vara så utformad att den kan läggas till grund för lekmannarevisorns granskning liksom för kommunstyrelsens uppsikt och beslut enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen.

8. Granskningsrapport

Det åligger bolagets lekmannarevisor att årligen i sin granskningsrapport särskilt yttra sig om huruvida bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det ändamål som har angivits i bolagsordningen och i detta ägardirektiv, liksom de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Lekmannarevisorn ska snarast uppmärksamma kommunfullmäktige på om bolaget brister i de avseenden som omnämns i första stycket.

9. Arvoden till styrelse och lekmannarevisorer

Arvoden till bolaget styrelseledamöter, revisorer och lekmannarevisorer ska fastställas på ordinarie bolagsstämma.

SÄRSKILT ÄGARDIREKTIV FÖR HABO BOSTÄDER AB

Beslutat av kommunfullmäktige den xx § x

Det särskilda ägardirektivet för Habo Bostäder AB nedan kompletterar övergripande ägardirektiv för Habo kommuns bolagskoncern. Bolagen har att följa övergripande och specifika ägardirektiv.

1. Ändamål

Verksamheten i bolaget är av stor betydelse för Habo kommuns attraktivitet såväl för näringslivet som för allmänheten vilket framgår av kommunens övergripande vision ”Habo kommun – den hållbara kommunen för hela livet”.

Bolaget ska vara en aktiv och drivande part i Habo kommuns arbete för ökad attraktivitet genom utveckling av bostäder och lokaler.

Ändamålet med bolagets verksamhet är att genom ett allmännyttigt syfte främja bostadsförsörjningen i kommunen genom att huvudsakligen bygga och förvalta fastigheter i vilka främst hyresrätter upplåts. Bolaget kan även erbjuda andra upplåtelseformer. Verksamheten ska bedrivas enligt affärsmässiga principer och utgå från vad som är långsiktigt bäst för bolaget, givet de begränsningar och förutsättningar som ligger i att bolaget ska vara en långsiktig och seriös fastighetsägare på bostadsmarknaden.

2. Ekonomiska direktiv och mål

Långsiktig ekonomisk och marknadsmässig hållbar utveckling av fastighetsbeståndet och Habo bostäder AB är viktigt utifrån ägarens risk och nytta med ägandet.

Målet för bolaget är att soliditeten långsiktigt inte bör minska. Soliditeten ska i genomsnitt inte understiga 10 procent räknat som medelvärde på de fyra senaste åren. Bolagets verksamhet ska under en fyraårsperiod ha en genomsnittlig direktavkastning (driftnetto/fastigheternas samlade marknadsvärde) på minst 4 procent. Driftnettet bestäms och beräknas enligt SABO:s modell.

Vid fastställande av storlek på eventuell utdelning ska ägaren bl.a. beakta bolagets investeringsbehov samt bolagets faktiska och bedömda resultatutveckling. Om Habo kommun går i borgen för bolagets lån ska en borgensavgift tas ut i enlighet med nivån som fastställs i kommunens finanspolicy.

3. Marknad och prissättning

Bolaget ska erbjuda kommuninnevärnarna bostäder och bostadskomplement med god kvalitet i god miljö samt till prisvärd hyra samt bidra till att planering och byggande anpassas till efterfrågan.

Bolagets relationer med sina kunder ska präglas av affärsmässighet, tillgänglighet, öppenhet och närhet. Hyresgäster erbjuds möjlighet till boendeinflytande genom att ändamålsenliga mötesplatser skapas för en god dialog.

Bolaget ska regelbundet, minst vartannat år, mäta kundtillfredsställelsen och sträva efter att förbättra den. Bolaget ska vara ett allmännyttigt bostadsföretag vilket innebär att hyror sätts vid för branschen sedvanliga förhandlingar.

4. Verksamhet och utveckling

För att utveckla verksamheten ska bolaget fastställa en affärsplan, eller motsvarande. Dessutom ska en affärsidé och en vision återfinnas i affärsplanen. Affärsidé och vision ska formuleras utifrån Habo kommuns övergripande vision.

Bolaget ska vara en aktiv och drivande part i Habo kommuns arbete för en bättre livsmiljö och en långsiktigt hållbar utveckling. Ur ett socialt hållbart perspektiv ska bolaget därför vara en aktiv part i samverkan med Habo kommun inom ramen för kommunens bostadsförsörjning. Habo Bostäder ska fram till utgången av år 2025 producera minst 50 nya lägenheter.

Bolaget ska arbeta fram en strategisk plan för utveckling av bolagets bestånd. I planen ska det framgå vilka fastigheter som prioriteras för satsningar respektive avveckling mot bakgrund av framtida behov av bostäder, boendeformer, bostädernas läge, målgrupper samt standard och kvalitet.

5. Kommunstyrelsens rätt till insyn i bolaget

Bolaget står enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen under uppsikt av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen har därför rätt att ta del av Habo kommuns handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget ska lämna kommunstyrelsen den information om verksamheten som den begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med bolagets styrelse. Bolaget erinras om att kommunstyrelsen enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen har att fatta årliga beslut om huruvida verksamheten varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

6. Förvaltningsberättelse

Bolaget ska årligen i förvaltningsberättelsen, utöver vad aktiebolagslagen stadgar, redovisa hur verksamheten har bedrivits och utvecklats mot bakgrund av det i bolagsordningen och dessa ägardirektiv angivna ändamålet med verksamheten.

Redovisningen ska vara så utformad så att den kan läggas till grund för lekmannarevisorns granskning liksom för kommunstyrelsens uppsikt och beslut enligt 6 kapitlet 1 § kommunallagen.

7. Granskningsrapport

Det åligger bolagets lekmannarevisor att årligen i sin granskningsrapport särskilt yttra sig om huruvida bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det ändamål som har angivits i bolagsordningen och i detta ägardirektiv, liksom de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Lekmannarevisorn ska snarast uppmärksamma kommunfullmäktige på om bolaget brister i de avseenden som omnämns i första stycket.

8. Arvoden till styrelse och lekmannarevisorer

Arvoden till bolagets styrelseledamöter, auktoriserade revisorer och lekmannarevisorer ska fastställas på ordinarie bolagsstämma.

§ 12 Svar på motion om uppsökande verksamhet för att motverka ofrivillig ensamhet

Diarienummer KS24/231

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anse motionen vara besvarad.

Beskrivning av ärendet

Mari Larsson (SD) lämnat in en motion till kommunfullmäktige med förslag att ge socialnämnden i uppdrag att undersöka om det finns riktade statsbidrag för uppsökande hälsosamtal för äldre samt att ge socialnämnden i uppdrag att införa uppsökande hälsosamtal för äldre i syfte att motverka ofrivillig ensamhet om dessa statsbidrag är sökbara.

Ärendet har remitterats till socialnämnden för yttrande.

Socialstyrelsen har av regeringen fått i uppdrag att dela ut statsbidrag till kommunerna för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre genom att erbjuda uppsökande hälsosamtal. I hälsosamtalen kan ensamhetsproblematik och andra hälsorelaterade tillstånd identifieras så att personerna kan erbjudas sociala, kulturella eller fysiska aktiviteter som känns meningsfulla och som främjar samhörighet och delaktighet.

Ofrivillig ensamhet är känslan av en långvarig och djupgående negativ upplevelse medan självvald ensamhet kan upplevas positiv då den innebär tid för reflektion, återhämtning och vila. Den ofrivilliga ensamheten har en negativ inverkan på både den fysiska och psykiska hälsan. Det är viktigt att fånga upp den ofrivilliga ensamheten tidigt och erbjuda stöd för att bryta ensamheten och möjliggöra hälsosamma levnadsvanor.

Socialnämnden har beviljats statsbidrag med 94 000 kronor för att arbeta med att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre i ordinärt boende som inte har biståndsbedömda insatser från socialnämnden. En kartläggning har gjorts i Habo kring hur nuläget ser ut och förslag har tagits fram på metod, struktur och arbetssätt. Förvaltningen erbjuder numera hälsosamtal till äldre.

Socialförvaltningen har för avsikt att utveckla arbetet för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre. Framåt handlar det om att hitta nya strukturer och arbetssätt för att motverka ensamhet bland äldre i kommunen. Det finns ett

stigma i samhället kring ensamhetsfrågor. Personal inom vård och omsorg behöver mer kunskap i ämnet för att bli bättre på att fråga brukare om ensamhet. Med kunskap blir det enklare fånga upp dem som är i behov av hjälp. Det handlar om att skapa förutsättningar för social gemenskap och sammanhang för den som upplever ensamhet, med hjälp av befintliga och mötesplatser och aktiviteter i närområdet. Samarbetet mellan region, kommun och civilsamhället nämns som viktigt i arbetet med att förebygga ofrivillig ensamhet.

Den 16 oktober 2024 anordnade socialförvaltningen en informationsträff för kommuninvånare 70 år och äldre som inte är beviljade äldreomsorg. Nära 100 personer kom till informationsmötet där enhetschef för biståndsenheten, avgiftshandläggare, frivilligsamordnare, anhörigsamordnare, fysioterapeut och sjukgymnast medverkade från socialförvaltningen. Vid mötet delades en enkät ut till deltagarna med frågor om vilka aktiviteter man saknar i kommunen och vilka hinder eller utmaningar man upplever för att kunna delta i aktiviteter.

Utifrån ovanstående anser socialnämnden att motionen kan anses vara besvarad. Även arbetsutskottet föreslår kommunfullmäktige besluta att anse motionen vara besvarad (KSAU 2024-12-10 §).

Kommunstyrelsens behandling

Mikael Zander (SD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag, dels arbetsutskottets förslag att anse motionen vara besvarad och dels Mikael Zanders förslag att bifalla motionen.

Ordförande ställer proposition på de båda förslagen och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

§ 81 Svar på motion om uppsökande verksamhet för att motverka ofrivillig ensamhet

Diarienummer SN24/127

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att anse motionen vara besvarad.

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna har genom Mari Larsson lämnat in en motion till kommunfullmäktige med förslag att ge socialnämnden i uppdrag att undersöka om det finns riktade statsbidrag för uppsökande hälsosamtal för äldre samt att ge socialnämnden i uppdrag att införa uppsökande hälsosamtal för äldre i syfte att motverka ofrivillig ensamhet om dessa statsbidrag är sökbara.

Ärendet har remitterats till socialnämnden för yttrande.

Socialstyrelsen har av regeringen fått i uppdrag att dela ut statsbidrag till kommunerna för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre genom att erbjuda uppsökande hälsosamtal. I hälsosamtalen kan ensamhetsproblematik och andra hälsorelaterade tillstånd identifieras så att personerna kan erbjudas sociala, kulturella eller fysiska aktiviteter som känns meningsfulla och som främjar samhörighet och delaktighet.

Ofrivillig ensamheten är känslan av en långvarig och djupgående negativ upplevelse medan självvald ensamhet kan upplevas positiv då den innebär tid för reflektion, återhämtning och vila. Den ofrivilliga ensamheten har en negativ inverkan på både den fysiska och psykiska hälsan. Det är viktigt att fånga upp den ofrivilliga ensamheten tidigt och erbjuda stöd för att bryta ensamheten och möjliggöra hälsosamma levnadsvanor.

Socialnämnden har beviljats statsbidrag med 94 000 kronor för att arbeta med att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre i ordinärt boende som inte har biståndsbedömda insatser från socialnämnden. En kartläggning har gjorts i Habo kring hur nuläget ser ut och förslag har tagits fram på metod, struktur och arbetssätt. Förvaltningen erbjuder numera hälsosamtal till äldre.

Socialförvaltningen har för avsikt att utveckla arbetet för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre. Framåt handlar det om att hitta nya strukturer och arbetssätt för att motverka ensamhet bland äldre i kommunen. Det finns ett

stigma i samhället kring ensamhetsfrågor. Personal inom vård och omsorg behöver mer kunskap i ämnet för att bli bättre på att fråga brukare om ensamhet. Med kunskap blir det enklare fånga upp dem som är i behov av hjälp. Det handlar om att skapa förutsättningar för social gemenskap och sammanhang för den som upplever ensamhet, med hjälp av befintliga och mötesplatser och aktiviteter i närområdet. Samarbetet mellan region, kommun och civilsamhället nämns som viktigt i arbetet med att förebygga ofrivillig ensamhet.

Den 16 oktober 2024 anordnade socialförvaltningen en informationsträff för kommuninvånare 70 år och äldre som inte är beviljade äldreomsorg. Nära 100 personer kom till informationsmötet där enhetschef för biståndsenheten, avgiftshandläggare, frivilligsamordnare, anhörigsamordnare, fysioterapeut och sjukgymnast medverkade från socialförvaltningen. Vid mötet delades en enkät ut till deltagarna med frågor om vilka aktiviteter man saknar i kommunen och vilka hinder eller utmaningar man upplever för att kunna delta i aktiviteter.

Utifrån ovanstående anser socialnämnden att motionen kan anses vara besvarad.

Socialnämndens behandling

Mari Larsson (SD) yrkar bifall till förslaget.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige



Motion om uppsökande verksamhet för att motverka ofrivillig ensamhet

Med ovanstående i åtanke så föreslår Sverigedemokraterna:

Den ofrivilliga ensamheten för med sig stora negativa konsekvenser, särskilt bland äldre, vilket förstärktes under långa tider under covidpandemin. Ensamhet kan leda till såväl psykiska som fysiska sjukdomar och kostar både mänskligt lidande och stora vård- och omsorgsresurser. Risken för att uppleva negativa känslor av ensamhet kan minskas genom aktiviteter som känns meningsfulla och som främjar samhörighet och delaktighet. Eftersom ensamhet kan vara omgärdad av ett stigma är det inte säkert att den äldre personen söker hjälp och stöd, eller vet att man kan få stöd. För att fånga upp äldre personer som upplever ofrivillig ensamhet kan det därför även behövas uppsökande verksamheter som kan identifiera behov och introducera den äldre personen för olika typer av stöd.

Därför anser SD Habo att Habo kommun bör införa uppsökande hälsosamtal som informerar om befintliga stödmöjligheter till äldre i behov av gemenskap för att motverka ofrivillig ensamhet.

Med det i åtanke så föreslår Sverigedemokraterna

Att ge socialnämnden i uppdrag att undersöka om det finns riktade statsbidrag för uppsökande hälsosamtal för äldre, samt

Att ge socialnämnden i uppdrag att införa uppsökande hälsosamtal för äldre i syfte att motverka ofrivillig ensamhet om dessa statsbidrag är sökbara.

Habo 2024-04-11

Mari Larsson SD

Avsägelse för förtroendevald

✓ 1. Uppgifter förtroendevald

Kontaktuppgifter**För- och efternamn**

MARI FORSGÅRD

E-postadress

INFO@CAFAKERI.SE

Notifieringar

E-post

Ange partipolitisk tillhörighet

Moderaterna

Vilket/vilka uppdrag avsäger du dig?

Ersättare Fullmäktige

Ärende 8

Varning: Det här mailet kommer från en avsändare utanför Habo kommun. Klicka inte på länkar och öppna inte bifogade filer om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Till

Kommunalfullmäktige, Habo

Jag, Roland Löfgren, blev vid fullmäktigemötet den 19/12 invald i Kommunrevisionen(KD)

På grund av upptäckt jävsituation mellan Hans Jarstig(svåger) och mig så avsäger jag mig uppdraget med omedelbar verkan.

Habo 20250114

Roland Löfgren

.....,

Vill gärna få bekräftelse på min avsägelse.

Skickat från min iPhone



Till Habo Kommunfullmäktige:

Interpellation till Kommunalrådet samt fritids och kulturnämndens ordförande

Karin Hultberg (KD),

Angående att Fritids och kulturförvaltningen skall bjuda in Dragqueens till Habo Bibliotek.

Fritids och kulturförvaltningen har under påsklovet bjudit in "Bland drakar och

Dragqueens". **Låt våra barn få vara barn!** Varför skall våra oskyldiga barn utsättas för denna sexualisering? Våra gemensamma skattepengar skall inte gå till suspekta ändamål.

Så mina 4 frågor till kommunalrådet är:

- 1, Har kommunalrådet fullt förtroende för fritid och Kulturnämndens personal som tagit detta beslut?
- 2, Anser det kristdemokratiska kommunalrådet det är ok att sexualisera små barn från 2 års ålder?
- 3, Vad är kostnaden för våra skattebetalare att bjuda in dessa dragqueens?
4. Kommer kommunalrådet som Fritids och Kulturnämndens ordförande jobba för att stoppa att dessa dragqueens till att besöka Habo bibliotek med våra gemensamma skattepengar?

Habo 2025-01-16


Morgan Malmborg

HABODEMOKRATERNA

Oppositionspartiet i Habo



Till Habo Kommunfullmäktige:

Interpellation till kommunalrådet Susanne Wahlström (M).

Angående Kommunens köp av fastigheten Klingekärr.

Ett enigt KSAU tog beslut om att köpa Klingekärrens gård för 26,8 miljoner.

Vi Habodemokrater som är Habos enda riktiga oppositionsparti är det enda parti som inte ville köpa denna gård då vi ser en stor risk att ännu mer åkermark offras.

Nu har vi fått stöd av Jordbruksverket att stoppa denna affär. Om Habo Kommun drivits som ett företag hade med all säkerhet alla ledamöter i KSAU samt ansvarig tjänsteman fått lämna sina uppdrag.

Mina 4 frågor till Kommunalrådet är:

- 1, Kommer Kommunen gå vidare med denna affär och överklaga till förvaltningsrätten?
- 2, Ångrar Kommunalrådet att man köpte denna gård utan insyn från Kommunstyrelsen?
- 3, Anser Kommunalrådet att KSAU samt ansvarig tjänsteman har kompetens att köpa in gårdar?
- 4, Kommer denna misslyckade affär för KSAU få några konsekvenser eller kommer alla sitta kvar?

Habo 2025-01-16

Morgan Malmborg

Morgan Malmborg

HABODEMOKRATERNA

Oppositionspartiet i Habo

Lämna in medborgarförslag**✓ 1. Inlämnat av**

Inlämnat av	
Förnamn	Efternamn
X	X
Adress	Postnummer och ort
X	X
Telefon	E-postadress
X	X
Notifieringar	
E-post	

✓ 2. Förslag

Rubrik på medborgarförslaget
Vårdcentral
Ditt förslag
Hej Förslag på ny Vårdcentral. Bygg den på Kärnekulla och även äldre boende. Gott om mark och bra logistik. Låt Tosito bygga detta i samarbete med kommun o region. Byggnation har avstannat och pausats. Kanske dax att revidera detaljplan och samarbete. Mvh X
Förslag till beslut
Vårdcentral och äldreboende