



Protokoll för socialnämnden

Nr	Ärende	Sida
§ 57	Månadsuppföljning september	2
§ 58	Riktlinjer för särskilda kostnader för kontaktfamiljer och kontaktpersoner	3
§ 59	Strategi- och handlingsplan sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter - barn och unga Habo kommun 2022–2025	4
§ 60	Yttrande över motion om införande av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön inom socialförvaltningen	5
§ 61	Tillsynsplan enligt alkohollagen, lag om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel	7
§ 62	Information om rapportering av ej verkställda beslut - kvartal 3 2022	8
§ 63	Delegationsärenden	9
§ 64	Informationsärenden	10



Plats och tid	Höger kammare, kommunhuset Onsdagen den 26 oktober 2022 klockan 17.00–18.30
Beslutande	Hans Jarstig (KD) Lars Elwing (M) Robert Larsson (S) Nicklas Gustavsson (S) Mari Larsson (SD) Stefan Björk (L) Lennart Blåberg (KD) Eva Damberg (S)
Övriga närvarande	Pernilla Ekstrand, förvaltningschef Sara Svenningsson, sekreterare Anna-Carin Alzén, biträdande ekonomichef § 57 Sofia Tylén, förste socialsekreterare § 58 Birgitta Berglund Ågren, IFO-chef § 58-59
Paragrafer	57–64
Utses att justera	Robert Larsson
Ordförande	_____
Justerande	_____
Sekreterare	_____

Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Beslutande organ	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2022-10-26
Datum då anslaget publiceras	2022-10-28
Datum då anslaget avpubliceras	2022-11-19
Protokollet förvaras på	Socialförvaltningens arkiv

Underskrift



§ 57 Månadsuppföljning september

Diarienummer SN22/2

Beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Den totala årsprognosen för socialnämnden slutar på plus 1 500 tkr. Denna prognos inkluderar 1 mnkr i prestationsbaserat statsbidrag för 2021 avseende sjuksköterskebemanningen på särskilt boende.

Per verksamhet är prognosen följande:

Politisk verksamhet 0 tkr

Socialförvaltningen gemensamt + 800 tkr

Äldreomsorg/Hälso- o sjukvård - 3 100 tkr

Funktionshinderomsorg - 400 tkr

Individ- o familjeomsorg + 4 200 tkr

Flykting o integration 0 tkr

Totalt + 1 500 tkr



§ 58 Riktlinjer för särskilda kostnader för kontaktfamiljer och kontaktpersoner

Diarienummer SN22/115

Beslut

Riktlinjer för särskilda kostnader för kontaktfamiljer och kontaktpersoner antas.

Beskrivning av ärendet

I socialnämndens delegationsordning regleras den löpande arvodes- och omkostnadsdelen för kontaktfamiljer och kontaktpersoner. IFO-chef har delegation att fatta beslut om kostnader utöver SKR´s riktlinjer. Socialnämnden har inte fastställt egna riktlinjer för hur särskilda kostnader för kontaktfamiljer och kontaktpersoner ska bedömas och beviljas.

För att kunna fatta beslut om särskilda kostnader för kontaktfamiljer och kontaktpersoner på ett enhetligt och rättssäkert sätt anser förvaltningen att det är viktigt att socialnämnden beslutar om riktlinjer. I riktlinjerna föreslår förvaltningen att socialsekreterare ges delegation att fatta beslut inom socialnämndens riktlinjer.

Beslutet skickas till

Förste socialsekreterare barn och unga
Utredare



§ 59 Strategi- och handlingsplan sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter - barn och unga Habo kommun 2022–2025

Diarienummer SN22/100

Beslut

Socialnämnden ställer sig bakom strategi och handlingsplan för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter för barn och unga i Habo kommun 2022-2025.

Beskrivning av ärendet

Syftet med strategi och handlingsplan för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter för barn och unga är att skapa förutsättningar för barn och unga i Habo kommun att hantera sin integritet och sexuella identitet. Strategin för arbetet är att länka ihop de berörda verksamheternas behov inom området som ska skapa en helhet och röd tråd för kommunens barn och ungdomar.

Strategi och handlingsplan är framtagen i samarbete mellan barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen, fritids- och kulturförvaltningen, sektion folkhälsa Region Jönköpings län samt Bra Liv Habo vårdcentral.

Kommunstyrelsen har beslutat att skicka strategin och handlingsplanen på remiss till barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden samt fritids- och kulturnämnden för yttrande senast 31 oktober.

Socialnämndens behandling

Lars Elwing (M) yrkar bifall till förslaget.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen



§ 60 Yttrande över motion om införande av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön inom socialförvaltningen

Diarienummer SN22/104

Beslut

Socialnämnden ser inga möjligheter att införa 6-timmars arbetsdag utifrån personalsituation och ekonomiska förutsättningar. Socialnämnden ställer sig bakom förvaltningens yttrandet.

Beskrivning av ärendet

Anders Thelin (V) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige i vilken han föreslår att en försöksverksamhet med 6 timmars arbetsdag, 30 timmars veckoarbetsmåt med bibehållen lön genomförs i socialförvaltningen, att arbetsplatser själva kan ansöka om att delta i försöksverksamheten samt att den följs upp och utvärderas.

Motionären framhåller att Habo kommun behöver bli en attraktiv arbetsgivare och att det finns många fördelar med en förkortad arbetstid med bibehållen lön.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att skicka motionen på remiss till socialnämnden för yttrande.

Yttrande

Kommunfullmäktige har beslutat om fokusområden för mandatperioden. Attraktiv arbetsgivare är ett av fokusområdena till vilket socialnämnden har beslutat om verksamhetsutvecklingsmålet personalförsörjning.

Förvaltningen arbetar med åtgärder för att nå nämndens verksamhetsutvecklingsmål.

Nedan ges undersköterska som exempel. Denna personalgrupp består av många medarbetare och är den personalgrupp som förvaltningen har störst utmaning att rekrytera nya medarbetare.

En av åtgärderna förvaltningen arbetar med är äldreomsorgslyftet, vilket innebär en möjlighet för vårdbiträden att studera till undersköterska på halvfart och arbeta halvtid på sin arbetsplats inom ramen för sin arbetstid.

Heltidsresan är en annan åtgärd förvaltningen arbetar med. Heltidsresan är en nationell överenskommelse och ett pågående arbete som innebär att samtliga medarbetare inom Kommunals avtalsområde erbjuds att arbeta heltid.



Fördelar med sex timmars arbetsdag

Vård och omsorg bedrivs dygnet runt alla veckans dagar. Att fördela arbetstiden på sex timmars arbetspass under dygnet skulle därmed inte innebära några svårigheter. Fler medarbetare skulle kunna arbeta samtidigt vid de tidpunkter på dygnet då många brukare behöver stöd samtidigt. Det skulle även minska behovet av obetalda raster.

Med sex timmars arbetsdag skulle färre medarbetare sannolikt arbeta deltid under småbarnsåren, vilket skulle innebära att det blir lättare för arbetsgivaren att planera arbetet.

Habo kommun som arbetsgivare skulle bli mer attraktiv för de arbetstagare som omfattas av sex timmars arbetsdag. Kretsen av personer som trots pendling skulle överväga att söka arbete i Habo kommun skulle troligen bli större.

Fler vårdbiträden i Habo kommun skulle troligen välja att utbilda sig till undersköterska om heltidsmättet sänktes från 37 timmar till 30 timmar per vecka för undersköterskor.

Nackdelar med sex timmars arbetsdag

Personalförsörjning är en av socialförvaltningens största utmaningar. Det är särskilt svårt att rekrytera medarbetare till äldreomsorgen. Förvaltningen ser redan idag en stor utmaning i att 30 årsarbetare i form av undersköterskor kommer att behöva rekryteras inom tre år till följd av befolkningsutvecklingen.

Inom yrkeskategorin undersköterska har förvaltningen i dagsläget 103 årsarbetare. Om heltidsmättet för undersköterskor skulle sänkas från 37 till 30 timmar per vecka skulle det innebära ökade kostnader på 11,5 miljoner kronor per år och förvaltningen skulle behöva anställa ytterligare 24 årsarbetare i form av undersköterskor för att täcka behovet för de 103 undersköterskor som sänker sin arbetstid från 37 till 30 timmar per vecka.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen



§ 61 Tillsynsplan enligt alkohollagen, lag om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel

Diarienummer SN19/76

Beslut

Föreslagna ändringar godkänns.

Beskrivning av ärendet

Kommunen ska enligt alkohollagen upprätta en tillsynsplan som ska ges in till Länsstyrelsen. Tillsynsplanen ska revideras vid behov.

Förutom tillsyn av serveringsställen omfattar tillsynsplanen även tillsyn av tobak, elektroniska cigaretter och påfyllningsbehållare, folköl och receptfria läkemedel.

Tillsynsplanen har reviderats med anledning av ny lag om tobaksfria nikotinprodukter som började gälla den 1 augusti 2022.

Beslutet skickas till
Länsstyrelsen



§ 62 Information om rapportering av ej verkställda beslut - kvartal 3 2022

Diarienummer SN22/29

Beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Kommuner ska inom skälig tid verkställa sina beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen (SoL) och insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Om ett beslut inte verkställts inom tre månader ska kommunerna rapportera detta till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Kommunerna rapporterar kvartalsvis. Om IVO bedömer att den enskilde har fått vänta oskäligt länge på att ett beslut ska verkställas kan myndigheten ansöka om utdömande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten.

Nämnden ska fortsätta att rapportera ett ej verkställt beslut tills beslutet är verkställt eller avslutat av annan anledning, så kallad återrapportering. Nämnden kan när som helst rapportera att ett beslut har verkställts.

Socialnämnden har för tredje kvartalet 2022 rapporterat till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) om fem gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen samt tre beslut enligt 9 § LSS som ej verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer



§ 63 Delegationsärenden

Beslut

Delegationsärendena läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Ordförandebeslut:

Inga ordförandebeslut finns att redovisa

AU-delegation:

Protokoll 2022-10-13 § 25

Delegationslistor individärenden:

Nr: 45-50

Övriga delegationsbeslut:

Nr: 39-48



§ 64 Informationsärenden

Beslut

Informationsärendena läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Informationsmappen innehåller följande handlingar:

1. Samordningsförbundet Södra Vätterbygden
- Verksamhetsplan 2023 med budget 2023 och plan 2024
 2. Kommunala rådet för pensionärer och personer med funktionsnedsättning
- Protokoll 6 oktober 2022
 3. Facklig Samverkan
- Minnesanteckningar den 20 oktober 2022
-