

Protokoll för socialnämnden

Nr	Ärende	Sida
§ 74	Godkännande av dagordningen	3
§ 75	Månadsuppföljning oktober.....	4
§ 76	Behov av att tillsätta en tjänst som föräldrastödjare / familjebehandlare till Öppenvården.....	5
§ 77	Socialnämndens delegationsordning - jourhem.....	8
§ 78	Internkontrollplan 2025	11
§ 79	Lex Maria- förflyttning.....	12
§ 80	Kameratillsyn och tillsyn.....	13
§ 81	Svar på motion om uppsökande verksamhet för att motverka ofrivillig ensamhet	16
§ 82	Svar på motion om fria arbetsskor inom vård och omsorg.....	18
§ 83	Informationsärenden	20
§ 84	Delegationsärenden	21

Plats och tid Höger kammarsal, kommunhuset
Onsdagen den 20 november 2024 klockan 17.00–19.30

Beslutande Hans Jarstig (KD), Ordförande
Maria Alfredsson (KD)
Fredrik Wärnbring (M)
Maria Alsén (C)
Nicklas Gustavsson (S)
Petra Mattlin (S)
Eva Vettebring (S)
Mari Larsson (SD)
Eva Damberg (S)

Övriga närvarande Pernilla Ekstrand, Förvaltningschef
Sara Svenningsson, utredare
John Jaresund, controller, §75
Sandra Grip, sekreterare
Birgitta Berglund Ågren, Verksamhetschef Individ och familjeomsorgen, §76
Jonas Linderholm Arnklint, SAS, §77-78
Morgan Malmborg, insynsplats (HD)
Margareta Fick (MP)

Paragrafer 74–84

Utses att justera Maria Alfredsson

Ordförande

Justerande

Sekreterare

Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Beslutande organ	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2024-11-20
Datum då anslaget publiceras	
Datum då anslaget avpubliceras	
Protokollet förvaras på	Socialförvaltningens arkiv

Underskrift

§ 74 Godkännande av dagordningen

Diarienummer SN24/74

Beslut

Ett extra ärende som handlar om behovet av att tillsätta en tjänst som föräldrastödjare/familjehemsbehandlare till öppenvården läggs till dagordningen.

Beskrivning av ärendet

Ordförande föreslår att ärendet § 76 läggs till dagordningen.

§ 75 Månadsuppföljning oktober

Diarienummer SN24/12

Beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Månadsrapporten omfattar uppföljning av ekonomi och personalnyckeltal.

Socialnämndens prognos för året hamnar på totalt +1 142 000 kronor.

Per verksamhet är prognosen följande:

Politisk verksamhet +100 000 kronor

Socialförvaltningen gemensamt + 741 000 kronor

Övergripande äldreomsorg, funktionshinderomsorg samt hälso- och sjukvård +238 000 kronor

Äldreomsorg -468 000 kronor.

Funktionshinderomsorg -219 000 kronor

Individ- och familjeomsorg +750 000 kronor

Flykting och Integration 0 tkr

Totalt: 1 142 000 kronor

§ 76 Behov av att tillsätta en tjänst som föräldrastödjare / familjehandlare till Öppenvården

Diarienummer SN24/105

Beslut

Socialnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

Socialnämnden beslutar tillsätta en tillsvidare tjänst på 100% som föräldrastödjare/familjehandlare till öppenvården, med förvaltningens förslag till finansiering.

Beskrivning av ärendet

Barn- och ungdomshälsan (BUH) har sedan starten 2012 arbetat i nära samverkan med barn- och utbildningsförvaltningarna och socialtjänsterna i Habo, Mullsjö och Jönköpings kommun med delat huvudmannaskap. Från och med 2023-11-01 är Region Jönköping ensam huvudman för verksamheten. Detta innebär att vårdnadshavare som är i behov av föräldrastöd utifrån målgruppen nu hänvisas till socialtjänsterna i Jönköping, Habo och Mullsjö kommun.

Målgrupp för BUH har varit barn och ungdomar, från förskoleklass till och med 17 års ålder och deras familjer i Habo, Mullsjö och Jönköpings kommun, där barnet/den unge uppvisar lindrig psykisk, psykosocial och psykosomatisk ohälsa där föräldrastöd behövs.

När man avbröt det delade huvudmannaskapet så upphörde även den avtalssamverkan Habo kommun hade med Jönköpings kommun om kuratorstjänsterna vid BUH. Jönköpings kommun lade dessa tjänster i sin föräldrastödsgrupp. Habo har kvar medel i sin budget på 250 000 kr per år, dock har vi inte kunnat göra något med dessa pengar ännu. Det är svårt att anställa på deltid och därför har ingen tydlig plan funnits. Arbetet har hänvisats till öppenvården med befintliga resurser.

I Habo är det alltså öppenvården inom individ- och familjeomsorgen som ansvarar för arbete med dem som tidigare vänt sig till BUH. Man är inom gruppen hårt belastade med ärenden och har haft svårt att prioritera det förebyggande arbetet. De arbetar dock med råd och service/föräldrastöd både individuellt men även med föräldrastödsgrupper.

En medarbetare är sedan höstterminen 2024 tjänstledig på 50%, för studier under 2 år. Medarbetaren har aviserat att hen eventuellt inte begär

tjänstledighet för sommarlov. Det betyder inte att medarbetaren nödvändigtvis ska arbeta lite på sommaren. Det betyder inte att medarbetaren nödvändigtvis ska arbeta i sin nuvarande grupp utan får i så fall täcka upp där behov finns.

Det finns utrymme att anställa en familjehandlare/föräldrastödjare på 100% med medel från ovanstående tjänstledighet, de medel som finns från Barn och ungdomshälsan samt en medarbetare som är föräldraledig på 20% och kommer fortsätta vara det.

Budget

För 2025 kommer det troligen att finnas medel för full täckning till en tjänst. En tjänst om 100% tjänstgöringsgrad kostar cirka 670 000 kronor per år, 665 000 kronor vid en lön om 38 000 kronor per månad. Det finns utifrån en medarbetares tjänstledighet om 50% 346 000 kronor samt 250 000 kronor avsatta från BUH 596 000 kronor för 2025. Det innebär att det saknas 69 000 kronor på helår vilket nu kan täckas av fortsatta tjänstledigheter på 20%.

Bedömning

Ärendet har tidigare varit uppe för beslut i socialnämnden och beslutet då blev att anställa en familjehandlare/föräldrastödjare på visstidsanställning. Tjänsten har inte kunnat tillsättas och under hösten har det saknats 0,7 tjänster som familjehandlare. Tjänsten behöver utannonseras som en tillsvidare tjänst.

Öppenvården har idag kö och biståndsbedömda insatser kan inte verkställas inom rimlig tid. I december finns ärenden som går över 3 månader. Vi har svårt att erbjuda ej biståndsbedömda insatser det vill säga råd och service. De ärenden vi får från BUH tar vi emot. De hänvisar alla de ärenden som tidigare fått stöd genom de kommunala kuratorerna till oss.

Socialtjänsten står inför en stor omställning med anledning av den nya socialtjänstlagen som förväntas träda i kraft i juli 2025. Det förebyggande arbetet liksom en första linjens socialtjänst förväntas bli lagstiftat om. Insatser ska kunna ges utan föregående biståndsprövning bland annat. Fler tjänster kommer att behövas för att kunna utföra det arbetet utöver denna tjänst som inte är att betrakta som en utökning.

Socialnämndens behandling

Maria Alsen (C), Mari Larsson (SD), Fredrik Wärmbring (M)yrkar bifall till förvaltningens förslag

Ordförande finner att socialnämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

§ 77 Socialnämndens delegationsordning - jourhem

Diarienummer SN23/38

Beslut

Socialnämnden delegerar till arbetsutskottet att godkänna ett jourhem med stöd av 6 kap. 6 § andra och tredje stycket SoL.

Socialnämnden delegerar till enhetschef att med stöd av 4 kap. 1 § SoL fatta beslut om placering av barn och unga i jourhem maximalt sex månader.

Vidare beslutar socialnämnden att punkt 4.10 i delegationsordningen som avser beslut om att ingå avtal med familjehem och som är delegerat till enhetschef kompletteras med jourhem, att punkt 4.22 i delegationsordningen som rör beslut om ersättning till familjehem och enskilt hem och som är delegerat till socialsekreterare respektive enhetschef beroende på nivå kompletteras med jourhem samt att punkt 4.23 i delegationsordningen som rör beslut om särskilda kostnader vid familjehemsplacering och som är delegerat till socialnämndens arbetsutskott kompletteras med jourhem.

Att punkt 4.12 i delegationsordningen som avser upphörande av olika typer av placeringar enligt 4 kap. 1 § samt 6 kap. 1 och 1a §§ SoL och som är delegerat till socialsekreterare kompletteras med jourhem.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

När barn av någon anledning inte kan bo hemma har socialnämnden ansvaret för att tillse att barnet får vård och fostran. Detta kan ske på ett stadigvarande eller tillfälligt sätt. När det gäller tillfälliga lösningar i akut uppkomna situationer är det i första hand placering tillfälligt i barnets nätverk eller placering i jourhem som är aktuellt.

Ett jourhem är ett enskilt hem som vid upprepade tillfällen tar emot olika barn under en begränsad vårdtid. Habo kommun har under lång tid saknat ett jourhem. Socialförvaltningen arbetar nu aktivt för att i närtid kunna färdigställa en utredning av ett tilltänkt jourhem. I det sammanhanget har ett antal delegationsfrågor aktualiserats.

Av 6 kap. 6 § tredje stycket socialtjänstlag (2001:453) (SoL) följer att socialnämnden inte får placera ett barn i ett sådant enskilt hem som vid upprepade tillfällen tar emot barn för tillfällig vård och fostran (jourhem) om

inte förhållandena i det enskilda hemmet och förutsättningarna för vård i det är utredda av socialnämnd. Vidare framgår av 6 kap. 6 § fjärde stycket SoL att om det inte finns särskilda skäl får ett barn vårdas i ett jourhem i högst två månader efter det att socialnämndens utredning enligt 11 kap. 2 § SoL om ingripande till barnets skydd eller stöd avslutats. Ett barn som placeras akut i ett jourhem när utredningen inleds kan alltså i normalfallet vara kvar i hemmet under längst sex månader.

Barn som placeras akut i ett jourhem befinner sig i en mycket utsatt situation och kan ha upplevt traumatiska händelser innan placeringen. För att säkerställa att hemmet kan tillgodose de krav som ställs på kvalitet och säkerhet finns ett lagstadgat krav på att hemmet ska vara utrett av en socialnämnd. Av förarbetena (prop. 2006/07:129 s. 61) till bestämmelsen framgår att omfattningen av utredningsskyldigheten ska motsvara den som gäller för ett familjehem.

Av 4 kap. 1 § SOSFS 2012:11 om socialnämndens ansvar för barn och unga i familjehem, jourhem, stödboende och hemför vård eller boende framgår att socialnämnden vid utredning av ett jourhem ska göra en bedömning av hemmets allmänna förutsättningar att erbjuda barn vård som är trygg, säker, ändamålsenlig och präglad av kontinuitet. Av praktiska skäl kan inte ett jourhem utredas inför varje placering på motsvarande sätt som sker vid en placering i familjehem. Det ligger i sakens natur att det ofta rör sig om placering i akuta situationer, vilket innebär att jourhemmets allmänna lämplighet måste vara utredd i förväg.

Nuvarande situation och förslag

I dagsläget är beslut att godkänna ett jourhem med stöd av 6 kap. 6 § andra och tredje stycket SoL inte delegerat i Habo kommun, vilket innebär att socialnämnden behöver fatta beslutet. Möjligheten att delegera den här typen av beslut är enligt 10 kap. 4 § SoL begränsat till en särskild avdelning som består av ledamöter eller ersättare i nämnden i ärenden som är en uppgift för nämnden, vilket i Habo kommuns fall alltså är socialnämndens arbetsutskott.

Förvaltningen ser praktiska fördelar med att socialnämndens arbetsutskott ska kunna fatta den här typen av beslut och föreslår därför:

- Att socialnämndens arbetsutskott ges delegation att godkänna ett jourhem med stöd av 6 kap. 6 § andra och tredje stycket SoL.

Placering i jourhem får i normalfallet pågå i högst sex månader. Förvaltningen anser att det är rimligt att enhetschef kan fatta beslut om placering för hela den

tiden. Detta mot bakgrund av att placeringen ofta sker samtidigt som en utredning pågår och då det rör sig om en frivillig placering som bygger på samtycke. Förvaltningen föreslår därför i denna del:

- Att enhetschef ges delegation att med stöd av 4 kap. 1 § SoL fatta beslut om placering av barn och unga i jourhem maximalt sex månader.

I samband med genomgång av delegationsordningen har förvaltningen uppmärksammat ytterligare punkter kopplat till jourhem som behöver läggas till. Det rör sig om ett antal mindre tillägg och förvaltningen föreslår:

- Att punkt 4.10 i delegationsordningen som avser beslut om att ingå avtal med familjehem och som är delegerat till enhetschef kompletteras med jourhem.

Att punkt 4.12 i delegationsordningen som avser upphörande av olika typer av placeringar enligt 4 kap. 1 § samt 6 kap. 1 och 1a §§ SoL och som är delegerat till socialsekreterare kompletteras med jourhem.

- Att punkt 4.22 i delegationsordningen som rör beslut om ersättning till familjehem och enskilt hem och som är delegerat till socialsekreterare respektive enhetschef beroende på nivå kompletteras med jourhem.
- Att punkt 4.23 i delegationsordningen som rör beslut om särskilda kostnader vid familjehemsplacering och som är delegerat till socialnämndens arbetsutskott kompletteras med jourhem.

Beslutet skickas till
Enhetschef, IFO:s barn- och ungaenhet
IT-samordnare
Utredare

§ 78 Internkontrollplan 2025

Diarienummer SN24/151

Beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna internkontrollplan 2025.

Beskrivning av ärendet

Internkontrollen syftar bland annat till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och effektivt och att lagar, förordningar och styrdokument följs.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en god intern kontroll. Varje nämnd har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sina verksamhetsområden. Den interna kontrollen ska utföras enligt kommunstyrelsens reglemente och anvisningar.

Nämnden ska senast i november varje år anta en särskild plan för hur arbetet med den interna kontrollen ska bedrivas under nästkommande år. Nämndens internkontrollplan följs upp årligen i samband med att bokslutet behandlas.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Kommunens revisorer
Chefer i socialförvaltningen

§ 79 Lex Maria- förflyttning

Diarienummer SN24/161

Beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden i Habo kommun är huvudman och vårdgivare för den kommunala hälso- och sjukvården. Varje vårdgivare är enligt patientsäkerhetslagen skyldig att rapportera, utreda och anmäla risker för allvarlig vårdskada till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Det framkommer att i hemtjänsten utförs ibland förflyttningar av patient med endast en personal, trots att beslut finns från legitimerad personal att förflyttningen ska utföras med två personal. Detta gäller främst vid larmbesök.

Anledningarna till detta tros vara flera. Dels att personalen gör en egen bedömning som går emot legitimerad personals bedömning. Det ses också i utredningen som en möjlig orsak att information om hur förflyttningar ska utföras inte finns nära till hands, informationen saknas på grund av brister i rutiner och processer.

Stort ansvar läggs på den enskilde medarbetaren. Det framkommer också att för att förflyttningar ska utföras säkert så behövs kunskap. Tidigare har utbildning och fortbildning för ordinarie personal, i förflyttning erhållits.

Det framkommer under utredningen att det inte finns kännedom om att patienter kommit till skada. Dock ses risker i att personal inte följer en ordination/bedömning från legitimerad personal. Det ses också som risker i att viktig information saknas, i hur förflyttning ska utföras säkert för patienten när förflyttningen ska ske.

Risk för vårdskada bedöms föreligga, om ovanstående inte åtgärdas. Det går heller inte helt att utesluta att en eventuellt allvarlig vårdskada skulle kunna inträffa om inte ovanstående vidtas och säkras. Bedömning blir således att risk för allvarlig vårdskada föreligger och ärendet anmäls enligt Lex Maria till IVO.

§ 80 Kameratillsyn och tillsyn

Diarienummer SN21/100

Beslut

Socialnämnden beslutar att i enhetlighet med förvaltningens förslag ge utförare inom hemtjänsten möjlighet att tillsammans med brukaren avgöra om hur tillsynen ska genomföras, inom ramarna gällande lagstiftning kring behov och integritet samt att beslut följs upp av biståndshandläggare regelbundet utifrån att biståndet ges inom ramen för ett beslut om hemtjänst. Kameratillsyn är därmed ej längre en biståndsprövad insats. Kameratillsyn ska ingå i den ordinarie timtaxan som hemtjänsten har.

Beskrivning av ärendet

Tjänsteskrivelsen avser förslag att ge utförare inom hemtjänsten befogenheten att tillsammans med brukare avgöra om hur tillsyn ska utföras. Syftet är att öka delaktigheten för brukaren kring hur behoven ska tillgodoses, effektivisera beslutsprocessen, förbättra kvaliteten på stödet brukaren får och bättre anpassa tillsynen till brukarens specifika behov.

Då kameratillsynen idag är kopplat till en separat insats och avgift är förslaget att kameratillsynen ska ingå i den ordinarie timtaxan som hemtjänsten har, som övrig tillsyn redan gör.

Bakgrund

I dagsläget fattar biståndshandläggare beslut om kameratillsyn som en separat insats och annan tillsyn efter en bedömning av brukarens behov och situation. Ändras behov av tillsyn behöver biståndshandläggare fatta nytt beslut om hur tillsyn ska utföras. Detta leder i många fall till en långsam beslutsprocess, som sällan tillgodoser akuta eller snabbt förändrade behov hos brukare. Vidare medför det en administrativ åtgärd biståndshandläggare.

Utförare inom hemtjänsten ställer sig positiva till att avgöra hur tillsyn ska utföras, som har en tätare kontakt och relation till brukarna och deras dagliga behov.

Förslag

Förslaget innebär att utförare inom hemtjänsten ges rätt, att tillsammans med brukaren och närstående, avgöra om hur tillsynen ska utföras. Detta ska ske i inom ramarna för gällande lagstiftning kring behov och integritet.

Fördelar med förslaget

- *Öka delaktigheten för brukare*

Brukaren ges större inflytande över hur tillsynen kan utformas och genomföras. Det stärker brukarens delaktighet som i sin tur kan öka brukarens upplevelse av trygghet och nöjdhet.

- *Snabbare beslutsprocess*

Utförarna kan tillsammans med brukaren avgöra hur stödet av tillsyn kan utföras utan biståndshandläggares medgivande. Det innebär att brukare som har ett förändrat behov av tillsyn kan snabbare få anpassad hjälp.

- *Närhet till brukare*

Utföraren har en närmare kontakt med brukaren och därmed bättre kännedom om brukarens behov. Vilken typ av tillsyn som bäst kan tillgodose brukarens behov görs därför av utföraren. Det ökar möjligheten att brukaren får rätt typ av tillsyn i rätt tid.

- *Ökat ansvar och delaktighet för utförare*

Genom att ge utförare större ansvar kring hur tillsynen ska utföras ökar ansvaret och delaktigheten hos utföraren som därmed tar större ansvar för kvaliteten i sin verksamhet.

- *Effektiv användning av resurser*

Genom att förenkla processen kring tillsyn och möjliggöra digital tillsyn framför fysiska besök kan det innebära en positiv inverkan kopplat till resurser.

- *Uppföljningar*

För att säkerställa att brukarens behov tillgodoses kommer biståndshandläggare regelbundet följa upp besluten som utförs för att säkra att brukaren får sina behov tillgodosedda och att det utförs av god kvalitet.

Sammanfattning

Genom att överlåta ställningstagandet till utförare om hur tillsyn ska utföras kan behov om tillsyn anpassas bättre efter brukares behov, vilket ger snabbare och mer flexibla stöd, ökar effektiviteten för hjälp och stöd för brukarna. Detta minskar de administrativa uppgifterna som biståndshandläggare har.

Beslutet skickas till
Enhetschef, biståndsenheten
Enhetschef, hemtjänsten
Verksamhetschef, äldreomsorgen
IT-samordnare
K2C

§ 81 Svar på motion om uppsökande verksamhet för att motverka ofrivillig ensamhet

Diarienummer SN24/127

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att anse motionen vara besvarad.

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna har genom Mari Larsson lämnat in en motion till kommunfullmäktige med förslag att ge socialnämnden i uppdrag att undersöka om det finns riktade statsbidrag för uppsökande hälsosamtal för äldre samt att ge socialnämnden i uppdrag att införa uppsökande hälsosamtal för äldre i syfte att motverka ofrivillig ensamhet om dessa statsbidrag är sökbara.

Ärendet har remitterats till socialnämnden för yttrande.

Socialstyrelsen har av regeringen fått i uppdrag att dela ut statsbidrag till kommunerna för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre genom att erbjuda uppsökande hälsosamtal. I hälsosamtalen kan ensamhetsproblematik och andra hälsorelaterade tillstånd identifieras så att personerna kan erbjudas sociala, kulturella eller fysiska aktiviteter som känns meningsfulla och som främjar samhörighet och delaktighet.

Ofrivillig ensamheten är känslan av en långvarig och djupgående negativ upplevelse medan självvald ensamhet kan upplevas positiv då den innebär tid för reflektion, återhämtning och vila. Den ofrivilliga ensamheten har en negativ inverkan på både den fysiska och psykiska hälsan. Det är viktigt att fånga upp den ofrivilliga ensamheten tidigt och erbjuda stöd för att bryta ensamheten och möjliggöra hälsosamma levnadsvanor.

Socialnämnden har beviljats statsbidrag med 94 000 kronor för att arbeta med att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre i ordinärt boende som inte har biståndsbedömda insatser från socialnämnden. En kartläggning har gjorts i Habo kring hur nuläget ser ut och förslag har tagits fram på metod, struktur och arbetssätt. Förvaltningen erbjuder numera hälsosamtal till äldre.

Socialförvaltningen har för avsikt att utveckla arbetet för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre. Framåt handlar det om att hitta nya strukturer och arbetssätt för att motverka ensamhet bland äldre i kommunen. Det finns ett stigma i samhället kring ensamhetsfrågor. Personal inom vård och omsorg

behöver mer kunskap i ämnet för att bli bättre på att fråga brukare om ensamhet. Med kunskap blir det enklare fånga upp dem som är i behov av hjälp. Det handlar om att skapa förutsättningar för social gemenskap och sammanhang för den som upplever ensamhet, med hjälp av befintliga och mötesplatser och aktiviteter i närområdet. Samarbetet mellan region, kommun och civilsamhället nämns som viktigt i arbetet med att förebygga ofrivillig ensamhet.

Den 16 oktober 2024 anordnade socialförvaltningen en informationsträff för kommuninvånare 70 år och äldre som inte är beviljade äldreomsorg. Nära 100 personer kom till informationsmötet där enhetschef för biståndsenheten, avgiftshandläggare, frivilligsamordnare, anhörigsamordnare, fysioterapeut och sjukgymnast medverkade från socialförvaltningen. Vid mötet delades en enkät ut till deltagarna med frågor om vilka aktiviteter man saknar i kommunen och vilka hinder eller utmaningar man upplever för att kunna delta i aktiviteter.

Utifrån ovanstående anser socialnämnden att motionen kan anses vara besvarad.

Socialnämndens behandling

Mari Larsson (SD) yrkar bifall till förslaget.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige

§ 82 Svar på motion om fria arbetsskor inom vård och omsorg

Diarienummer SN24/128

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen.

Beskrivning av ärendet

Nicklas Gustavsson (S), Lena Danås (V) och Maria Arwidson (MP) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige i vilken de föreslår att Habo kommun ska införa fria arbetsskor för personal inom vård och omsorg. Motionen har remitterats till socialnämnden för yttrande senast den 30 november 2024.

Inom vård- och omsorg används arbetskläder av vårdhygieniska skäl. Socialstyrelsens föreskrift (SOSFS 2015:10) om basal hygien i vård och omsorg beskriver inga krav på arbetsskor ur ett hygieniskt perspektiv. Inte heller Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2018:4) om smittrisker har krav på särskilda arbetsskor för medarbetare inom vård- och omsorgsyrken.

Inom vård- och omsorg finns inte heller några krav på regelrätta skyddsskor, vilka arbetsgivaren annars är skyldig att tillhandahålla när arbetet innebär risk för att den anställde ska skada sina fötter i jobbet. Krav på att skyddsskor används (med exempelvis skyddståhätta och spiktrampskydd) förekommer bland annat vid utförande av bygg- och anläggningsarbete, om det inte är uppenbart onödigt.

Enligt Skatteverket ska vissa krav vara uppfyllda för att arbetsgivare ska kunna tillhandahålla arbetskläder som skattefri förmån. Kraven består i att kläderna ska

1. utgöra arbetskläder, dvs. de tillhandahålls för att användas i tjänsten,
2. vara obligatoriska att använda i tjänsten för den anställde,
3. vara avpassade för tjänsten, dvs. plaggen bör vara enhetliga för viss personal eller ha någon annan särskild egenskap, och
4. vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg.

Skatteverket beskriver vidare att ”Logotypen bör således ha en sådan placering och vara av en sådan storlek och färgsättning som gör att en besökare tydligt uppfattar märkningen. Detta innebär att vissa klädesplagg normalt inte kan komma i fråga för skattefrihet, t.ex. underkläder och skor”.

Det är skillnad på arbetsskor och skyddsskor. Skyddsskor köper arbetsgivaren in till hela personalgruppen och då behöver det inte förmånsbeskattas. Arbetsskor väljer personalen själva om de vill ha och då förmånsbeskattas det, vilket innebär att de betalar 30 procent av inköpspriset.

Om fria arbetsskor inom vård och omsorg ska införas behöver socialnämndens driftsbudget öka med motsvarande kostnad från 2025 och framåt.

Socialnämndens behandling

Nicklas Gustafsson (S), Ewa Wettebring (S), Peter Mattlin (S), Maria Alsén (C), Maria Alfredsson (KD) och Fredrik Wärnbring (M) yrkar bifall till förslaget.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige

§ 83 Informationsärenden

Beslut

Informationsärendena läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Informationsärenden som delgetts nämnden:

1. Minnesanteckningar från facklig samverkan den 14 november 2024

§ 84 Delegationsärenden

Beslut

Delegationsärendena läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Ordförandebeslut:

Inga ordförandebeslut finns att redovisa.

AU-delegation:

Protokoll 2024-11-06: §28-34

Delegationslistor individärenden:

Nr. 57-62

Övriga delegationsbeslut:

Nr. 61-63
